



Aika 04.09.2023, klo 08:03 - 12:06

Paikka Sotkamontie 13, F4 luentosali 1 ja 2, 87300 Kajaani

Käsitellyt asiat

- § 165 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 166 **Aluehallituksen pöytäkirjanpitäjän ja sihteerin valinta**
- § 167 **Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 168 **Katsaus**
- § 169 **Aluevaltuuston päätösten laillisuuden valvonta**
- § 170 **Tervia Logistiikka Oy:n perustaminen**
- § 171 **Kotiateriapalveluun liittyvän kuljetushenkilöstön yt-neuvotteluiden käynnistäminen**
- § 172 **Talouden seurantaraportti 1.1.-30.6.2023**
- § 173 **Talouden seurantaraportti 1.1.-31.7.2023**
- § 174 **Osavuosisraportti 1.1.-30.6.2023**
- § 175 **Sijoitustoiminnan perusteet**
- § 176 **Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän korjattu tilinpäätös 2022**
- § 177 **Kainuun hyvinvointialueen taloudellinen tilanne, henkilöstön sopeuttamisen tarve ja tarvittavien sopeutuskeinojen toteuttaminen syksystä 2023 eteenpäin**
- § 178 **Järjestämisjohtajan virkaan sijoittaminen**
- § 179 **Palvelukatalogin päivitys hinta- ja asiatietojen osalta sosiaali- ja perhepalvelujen toimialueella**
- § 180 **Paikallinen sopimus kutsurahasta ja vuosiloman perumisesta ja siirrosta**
- § 181 **Paikallinen virka- ja työehtosopimus koskien hoitotakuun toteutumista Kajaanin yleislääketieteen poliklinikalla**
- § 182 **Oikaisuvaatimus viranhaltijapäätökseen KHVADno-2023-1021, Ensihoito 7001129**
- § 183 **Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuuston aloite lasten ja nuorten fyysisen toimintakyvyn parantamiseksi**
- § 184 **Toimielinten pöytäkirjat, otto-oikeus**
- § 185 **Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus**
- § 186 **Tiedoksi merkittävät asiat**



Saapuvilla olleet jäsenet

Heikki Huotari, puheenjohtaja
Heli Moilanen, 1. varapuheenjohtaja
Markku Oikarinen, 2. varapuheenjohtaja
Esa Ahonen
Erja Helttunen
Hannu Korhonen
Miikka Kortelainen, etänä
Raili Myllylä, etänä
Airi Mäkinen, etänä, saapui 08:19
Paavo Oikarinen
Aki Räisänen

Muut saapuvilla olleet

Sallamari Saarijärvi, hallintolakimies, sihteeri
Paavo Enroth, aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut, poistui 10:19
Eveliina Härkönen, hallintosihteeri
Eija Immonen, etänä, talousjohtaja, poistui 09:30
Anne M. Kemppainen, etänä, aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja
Anne Lukkari, aluevaltuuston puheenjohtaja, poistui 11:41
Mari Kinnunen, toimialuejohtaja, terveyden ja sairaanhoidon palvelut, poistui 08:53
Soili Vesterinen, etänä, henkilöstöjohtaja, saapui 10:59, poistui 11:11
Tiina Kähkönen, palvelualuepäällikkö, saapui 08:15, poistui 08:28

Poissa

Merja Kyllönen
Terho Pekkala, viestintäjohtaja
Harri Peltola
Mikko Polvinen, aluevaltuuston 3. puheenjohtaja
Marika Tuomela

Allekirjoitukset

Heikki Huotari
Puheenjohtaja

Sallamari Saarijärvi
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

06.09.2023

06.09.2023



Esa Ahonen

Aki Räisänen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla
<https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI> 7.9.2023 lähtien.



§ 165

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 127 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus kokouksessa, vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Kokouskutsu on lähetetty sähköisesti 31.8.2023.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Myönnetään läsnä oleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.

Päätös

Hyväksyi.



§ 166

Aluehallituksen pöytäkirjanpitäjän ja sihteerin valinta

KHVADno-2022-62

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan laatimisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 153 §:n mukaan pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Aluehallituksen tulee valita pöytäkirjanpitäjä ja sihteeri.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää valita aluehallituksen pöytäkirjanpitäjäksi hallintolakimies Sallamari Saarijärven ja tekniseksi sihteeriksi hallintosihteeri Eveliina Härkösen.

Päätös

Hyväksyi



§ 167

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 147–148 §:ien mukaan pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen yleisesti nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivuilla <https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi>.

Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat Harri Peltola ja Aki Räisänen.

Päätös

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Esa Ahosen ja Aki Räisäsen.

Aluehallitus:

Hyväksyi.



§ 168
Katsaus

Hyvinvointialuejohtaja kertoo katsauksessa aluehallitukselle ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee katsauksen tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi.

Merkittiin tauko klo 9:31-9:41.



§ 169

Aluevaltuuston päätösten laillisuuden valvonta

KHVADno-2023-105

Valmistelija / lisätiedot:

Jukka Lindberg

jukka.lindberg@kainuu.fi

hyvinvointialuejohtaja

Hyvinvointialuelain 43.1 §:n 2-kohdan mukaan aluehallituksen tulee vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Hyvinvointialuelain 101 §:n mukaisesti: "Jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Aluevaltuuston päätökset 19.6.2023 voidaan todeta laillisiksi ja ne voidaan määrätä täytäntöön pantaviksi.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää todeta aluevaltuuston 19.6.2023 tekemät päätökset §:t 27 - 39 laillisiksi ja määrää ne täytäntöön pantaviksi.

Päätös

Hyväksyi.



Aluehallitus, § 79, 13.03.2023

Aluevaltuusto, § 24, 24.04.2023

Aluehallitus, § 170, 04.09.2023

§ 170

Tervia Logistiikka Oy:n perustaminen

KHVADno-2023-652

Aluehallitus, 13.03.2023, § 79

Valmistelijat / lisätiedot:

Jussi Tolonen

jussi.tolonen@kainuu.fi

tukipalvelupäällikkö

Liitteet

1 Sosiaali- ja terveystilapalveluiden myöntämisen perusteet

Vuoden 2022 ajan YTA-alueen kaikki hyvinvointialueet ovat yhdessä valmisteelleet yhteisen Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunnan (Tervia) alaisuuteen perustettavaa matkapalvelukeskusta (Kainuun aluehallitus 22.6.2022 § 66 Päätös sitoutumisesta Pohjoisen YTA-alueen yhteisen matkapalvelukeskuksen valmisteluun ja Kainuun aluevaltuusto 29.6.2022 § 68 Päätös sitoutumisesta Pohjoisen YTA-alueen yhteisen matkapalvelukeskuksen valmisteluun). Valmistelu on edennyt yhteisen soveltamisohjeen, vaadittavien järjestelmien kilpailutuksen, ennakkovaikutusten arvioinnin sekä Tervia Logistiikka osakeyhtiön perustamisen tarvittavien selvityksien ja aineistojen laadinnan osalta.

Nykytilassa Kainuun hyvinvointialue järjestää asiakkaiden kuljetuspalvelut yhdistelmämallilla, jossa Kuljetuspalvelut – palveluyksikkö vastaa vammaispalvelu-, sosiaalihuolto- ja kehitysvammahuoltolain mukaisten kuljetustilausten vastaanottamisesta, yhdistelemisestä sekä välittämisestä virka-aikana yksityisille liikennöitsijöille. Kuljetuspalvelut -palveluyksikkö vastaa myös kiireettömien potilassiirtojen järjestämisestä sekä kuljetuspalveluista muodostuvien laskujen tarkastamiseen ja omavastuuosuuksien laskutukseen liittyvistä tehtävistä. Nykyisin virka-ajan ulkopuolella asiakkaiden kuljetustilausten vastaanottamisesta sekä yhdistely- ja välitystoiminnasta vastaa ulkopuolinen sopimusoperaattori (Dynava Oy).

Vaihtoehtoisia ratkaisuja kuljetuspalveluiden tuottamiseksi on selvitetty Kainuussa jo ennen YTA-alueen yhteisen matkapalvelukeskuksen valmistelun käynnistymistä. Kainuun soten yhtymähallitus päätti 26.1.2022 (§ 23 Kuljetuspalveluiden tuottamisen selvittäminen) käynnistää valmistelevat toimet vammaispalvelu-, sosiaalihuolto- ja kehitysvammahuoltolain mukaisten kuljetuspalveluiden hankkimiseksi kokonaispalveluna ulkoiselta palveluntuottajalta. 15.6.2022 Kainuun soten yhtymähallitus päätti kumota yhtymähallituksen päätöksen 26.1.2022 § 23. Lisäksi yhtymähallitus päätti, ettei Kainuun sote käynnistä valmistelevia toimia vammaispalvelu-, sosiaalihuolto- ja kehitysvammahuollon lain mukaisten



kuljetuspalveluiden hankkimiseksi kokonaispalveluna ulkoiselta palveluntuottajalta, mikäli Kainuun aluehallitus päättää sitoutua yhteisen matkapalvelukeskuksen perustamista selvittävään YTA-yhteistyöhön.

YTA alueen valmistelutyössä yhteisesti laaditun arvioinnin perusteella Tervia osuuskunnan tytäryhtiön perustaminen on hyvinvointialueille paras vaihtoehto matkapalvelukeskuspalveluiden tuottamiseksi. Tervia Logistiikka antaa mahdollisuuden ja yhdistää osaamisen pitkäjänteiseen ja katkeamattomaan toiminnan kehittämistyöhön, jota ulkoistettu toiminta ei mahdollista. Tervia logistiikka mahdollistaa yhteisten kuljetus- ja henkilöstöresurssien hyödyntämisen saumattomasti alueiden välillä sekä turvaa palveluntuotannon järjestämiseen liittyvät välttämättömät resurssit välitysjärjestelmän sekä kuljetuksien kilpailutuksen ja hankinnan osalta. Yhteisen matkapalvelukeskuksen myötä asiakkaiden lakisääteiset liikkumista tukevat palvelut voidaan turvata myös jatkossa ja kasvattaa alueiden asiakkaiden yhdenvertaisuutta myöntämisperusteita ja palvelutasoa yhtenäistämällä.

Matkapalvelukeskuksen pitkän aikavälin hallinnollisten kustannuksien arvioidaan myös jäävän nykyisiä kustannuksia pienemmiksi. Tosin kustannusarviointia vaikeuttaa korona-ajan vaikutus kytymääriin ja -kustannuksiin. Tervia Logistiikan toiminnan avulla voidaan matkapalvelukeskuspalveluita laajentaa uusiin palvelumuotoihin ja se mahdollistaa myös kuntien kanssa tehtävän yhteistyön esimerkiksi palveluliikenteen osalta, mikäli kunnat liittyvät yhtiön omistajiin.

Tervia Logistiikka Oy:n perustamiseksi on valmisteltu perustamissopimus, osakassopimus, yhtiöjärjestys, talouslaskelmat ja muut tarvittavat asiakirjat. Niiden hyväksymisestä päättää aluehallitus, mutta aluevaltuusto tekee asiasta periaatepäätöksen.

Perustamissopimus

Perustamissopimuksella Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunta, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue, Lapin hyvinvointialue, Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue ja Kainuun hyvinvointialue perustavat osakeyhtiön, jonka toiminimi on Tervia Logistiikka Oy ("Yhtiö").

Osakassopimus ja yhtiöjärjestys

Osakassopimuksessa sovitaan tarkemmin Yhtiön hallinnosta ja päätöksenteosta, Yhtiössä olevien osakkeiden ja mahdollisten myöhempien osakkeiden omistuksesta ja luovutuksesta, Osakkaiden rahoitusvastuusta sekä Osakkaiden oikeuksista ja velvollisuuksista toisiinsa nähden.

Osapuolet ovat julkisista hankinnoista annettujen oikeusohjeiden mukaisia hankintayksiköitä. Yhtiö toimii julkisten hankintojen oikeusohjeiden mukaisena sidosyksikkönä siihen määräysvaltaa käyttäville hankintayksiköille. Myös Yhtiö toimii julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (ns. hankintalaki) mukaisena julkisoikeudellisena laitoksena, jonka hankintoihin sovelletaan



hankintalakia. Yhtiön yhtenä keskeisenä tarkoituksena on toimia omistajiensa käyttämänä yhteishankintayksikkönä. Yhtiön sidosyksikköaseman säilyminen on Yhtiön toiminta-ajatuksen toteutumisen keskeinen edellytys.

Yhtiön toimiala on logistiikka-, kuljetus-, hankinta- sekä muut mahdolliset omistajien ydintoimintaa tukevat palvelut. Yhtiön toiminta kattaa logistisia toimintoja, esimerkiksi hankintapalveluja, kuljetustenohjausta tai muun vastaavan logistisen palvelun hoitamista ja siihen liittyvän toiminnan edistämistä, kehittämistä ja toteuttamista. Yhtiö on perustettu ja yhtiö toimii yhteishankintayksikkönä, joka hankkii sen suoraan tai välillisesti omistaville hankintayksiköille palveluita tai puitejärjestelyitä.

Yhtiöjärjestys

Yhtiöjärjestyksen mukaan varsinaisessa yhtiökokouksessa on päätettävä

1. tilinpäätöksen vahvistamisesta;
2. taseen osoittaman voiton käyttämisestä;
3. vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja mahdolliselle toimitusjohtajalle; ja
4. hallituksen jäsenten palkitsemisesta ja valinnasta sekä tilintarkastajien valinnasta ja palkkiosta.

Yhtiöjärjestykseen kirjattujen tavanomaisten yhtiökokouksen päätettäväksi kuuluvien asioiden ohella yhtiökokous päättää seuraavista yhtiön ja sidosyksikköaseman kannalta merkittävistä asioista määräenemmistöllä. Jos päätös on tehtävä määräenemmistöllä, yhtiökokouksen päätökseksi tulee ehdotus, jota on kannattanut vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) kokouksessa paikalla olleista jäsenistä.

1. Periaatteellisesti laajakantoinen tai taloudellisesti merkittävä muutos yhtiön toiminnassa
2. Tytäryhtiöiden perustaminen
3. Yrityskaupat ja merkittävien osakeomistusten hankinta
4. Normaaliin toimintaan nähden merkittävät ja poikkeukselliset sopimukset ja yritysjärjestelyt osakkaan, tulevan osakkaan tai kolmannen osapuolen kanssa
5. Poikkeukselliset tai varsinaisen toiminnan ulkopuoliset investoinnit ja niiden rahoitus
6. Pääomarakenteen merkittävä muuttaminen

Hallitus

Yhtiön hallitus vastaa toiminnan tarkemmista linjauksista koskien Yhtiön strategiaa, toimintaorganisaatiota, tuotekehitystoimintaa ja henkilöstöpolitiikkaa ottaen kuitenkin huomioon Osakkaiden välillä sovitut toiminnan painopisteet sekä mitä tässä osakassopimuksessa on todettu.

Yhtiön hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan kahdeksan (8) tai kymmenen (10) varsinaista jäsentä ja jokaiselle varajäsen.



Omistajaohjaus

Omistajaohjausta toteuttaa toiminnan seuranta ja ohjausta varten perustettava omistajaohjauksen neuvottelukunta ("Neuvottelukunta"), jossa ovat edustettuina Tervia Logistiikka Oy:n omistajat. Jokainen omistajayhteisö nimeää Neuvottelukuntaan yhden jäsen sekä hänelle henkilökohtaisen varajäsenen. Neuvottelukunnan puheenjohtajana ja sihteerinä toimivat Tervia Logistiikka Oy:n edustajat. Neuvottelukunta toimii kumppanuuden kehitysmenettelyiden toimielimenä, jossa toteutettavat muutos- ja kehittämistoimenpiteet sovitaan. Myös osapuolten erimielisyydet ja sanktioiden toteutuminen pyritään ratkaisemaan Neuvottelukunnassa.

Rahoitus ja peruspääoma

Osapuolet ovat sopineet, että Yhtiön liiketoiminnan käynnistämiseksi Osakkaat sijoittavat Yhtiön perustamisen yhteydessä Yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon yhteensä 980 000 euroa omistusosuksiensa suhteessa.

Osakkaiden yhteinen tahto ja lähtökohta on toteuttaa Yhtiön rahoitus välittömästi Yhtiön toiminnan käynnistyttyä Osakkaiden palveluiden ostoilla Yhtiöltä, ja Yhtiön tulee kyetä toimimaan tulorahoituksella. Yhtiön Osakkaat, pois lukien Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunta, sitoutuvat tekemään Yhtiön toimialaan kuuluvat palveluhankintansa Yhtiöltä. Yhtiön toiminnan tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen yhtiön osakkeenomistajille.

Tervia osuuskunta omistaa yhtiöstä 51 % ja 49 % jaetaan hyvinvointialueiden kesken osuuskunnan omistussuhteiden mukaan. Osuuskunnan suorittamasta pääomituksesta huolehtivat osuuskunnan jäsenet omistustensa suhteessa. Alustavien talouslaskelmien mukaan pääomitustarve on yhteensä 1 080 000 €, jonka lisäksi tulee huomioida siirtyvän henkilöstön lomapalkkavelkojen osuus siirtymishetkellä. Tämänhetkinen arvio lomapalkkavelan osuudesta on noin 150 000 €. Osuuskunnan osuus pääomitustarpeesta on noin 550 800 € ja hyvinvointialueiden osuus yhteensä noin 529 200 €.

Kainuun hyvinvointialueen osuus pääomitustarpeesta on arviolta yhteensä 144 939 €. Kokonaissumma voi muuttua, mikäli kaikki neljä hyvinvointialuetta eivät lähde mukaan yhtiöön. Tässä esityksessä lähdetään siitä, että kaikki neljä hyvinvointialuetta hyväksyvät yhtiön perustamisen ja siirtävät matkapalvelu-keskus toimintansa yhtiöön.

Liitteenä

- Tervia Logistiikka Oy:n
 - Perustamissopimus
 - Osakassopimus
 - Yhtiöjärjestys
 - Hallituksen ja toimitusjohtajan vakuutus (perustaminen)
 - Tilintarkastajan todistus (perustaminen)
 - Uusien osakkeenomistajien liityntäasiakirja
 - Talouslaskelmat



- YTA matkapalvelukeskuksen ennakkovaikutusten arviointi
- Riskiarviointi
- Kainuun hyvinvointialueen
 - Sosiaali- ja terveystalvaeluiden myöntämisen perusteet 1.1.2023 alkaen Kainuun hyvinvointialueella

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se:

1. tekee periaatepäätöksen Tervia Logistiikka Oy:n perustamisesta ja ilmaisee valmiuden liittyä perustettavaan yhtiöön;
2. oikeuttaa aluehallituksen suunnittelemaan ja hyväksymään toimintojen sekä henkilöstön siirron Tervia Logistiikka Oy:lle, kun siirtoon liittyvä yhteistoimintamenettely on käyty
3. oikeuttaa aluehallituksen perustamaan yhtiön, merkitsemään sen osakkeet, hyväksymään Tervia Logistiikka Oy:n osakassopimuksen, perustamisasiakirjat ja rahoitussuunnitelman sekä muut tarvittavat toimenpiteet yhtiön toiminnan aloittamiseksi
4. päättää varata Tervia Logistiikka Oy:n perustamiseen 150 000 euron lisämäärärahan vuoden 2023 talousarvioon.

Päätös

Hyväksyi.

Aluevaltuusto, 24.04.2023, § 24

Valmistelijat / lisätiedot:

Jussi Tolonen

jussi.tolonen@kainuu.fi

tukipalvelupäällikkö

Liitteet

1 Sosiaali- ja terveystalvaeluiden myöntämisen perusteet

Ehdotus

Aluevaltuusto:

1. tekee periaatepäätöksen Tervia Logistiikka Oy:n perustamisesta ja ilmaisee valmiuden liittyä perustettavaan yhtiöön;
2. oikeuttaa aluehallituksen suunnittelemaan ja hyväksymään toimintojen sekä henkilöstön siirron Tervia Logistiikka Oy:lle, kun siirtoon liittyvä yhteistoimintamenettely on käyty



3. oikeuttaa aluehallituksen perustamaan yhtiön, merkitsemään sen osakkeet, hyväksymään Tervia Logistiikka Oy:n osakassopimuksen, perustamisasiakirjat ja rahoitussuunnitelman sekä muut tarvittavat toimenpiteet yhtiön toiminnan aloittamiseksi
4. päättää varata Tervia Logistiikka Oy:n perustamiseen 150 000 euron lisämäärärahan vuoden 2023 talousarvioon.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.

Tämän pykälän aikana kokouksesta poistuivat Sami Kilpeläinen / etänä klo 15.30, Anja Tiainen klo 15:46 ja Kirsi Virtanen klo 15:49.

Tämän pykälän aikana kokoukseen saapui Kirsi Virtanen / etänä klo 15:49.

Aluehallitus, 04.09.2023, § 170

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Halonen

timo.halonen@kainuu.fi

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Liitteet

- 1 Tervia Logistiikka Oy_uusien osakkeenomistajien liityntäasiakirja_14082023
- 2 Tervia Logistiikka Oy_Tilintarkastajan todistus_KPMG_n tilintarkastaja (perustaminen)_14082023
- 3 Tervia Logistiikka Oy_osakassopimus_14082023
- Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 4 Talouslaskelmat Tervia Logistiikka Oy 03 11 2022
- Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 5 Perustamissopimus_Tervia Logistiikka Oy_14082023
- 6 Tervia Logistiikka Oy_hallituksen ja toimitusjohtajan vakuutus (perustaminen)_14082023
- 7 Perustamissopimuksen_Liite_1_Tervia Logistiikka Oy_yhtiöjärjestys_14082023

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on 20.2.2023 hyväksynyt periaatepäätöksen Tervia Logistiikka Oy:n perustamisesta. Periaatepäätöksen ovat tehneet myös Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto 20.2.2023, Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto 24.4.2023 ja Lapin hyvinvointialueen aluevaltuusto 12.6.2023. Kaikkien aluevaltuustojen periaatepäätöksen mukaisesti edetään Tervia Logistiikka Oy:n perustamisessa aluevaltuustojen antamien valtuutusten mukaisesti.

Yhtiön osakassopimuksessa sovitaan yhtiöjärjestystä tarkemmin yhtiön hallinnosta ja päätöksenteosta, osakkeiden omistuksesta ja luovutuksesta, osakkaiden rahoitusvastuusta sekä osakkaiden oikeuksista ja velvollisuuksista toisiinsa nähden. Osakassopimuksen mukaan osakkaat, pois lukien Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunta, sitoutuvat tekemään yhtiön toimialaan kuuluvat palveluhankintansa yhtiöltä. Yhtiön mahdollinen lisärahoitus pyritään järjestämään rahoituslaitoksista normaalein ehdoin. Yhtiön hallitukseen



tulee 8 tai 10 jäsentä, joista 1 on Kainuun hyvinvointialueen nimeämä.
Hallituksen päätöksenteossa noudatetaan strategisesti merkittävässä päätöksissä 2/3 enemmistöperiaatetta.

Perustettavan yhtiön omistus

	Osakkeiden lukumäärä	Omistusosuus %
Osuuskunta	5 100	51,0 %
Pohde	2 695	27,0 %
Lappi	1 176	11,8 %
Soite	539	5,4 %
Kainuu	490	4,9 %
	10 000	100 %

Pääomitus hyvinvointialueittain

	Osakepääoma eur	SVOP- sijoitus osuuskunnalle eur	SVOP-sijoitus yhtiölle eur	Lomapalkkavelka eur*	Yhteensä
Pohde	26 950	302 940	264 110	60 884	654 884
Lappi	11 760	132 192	115 248	43 367	302 567
Soite	5 390	60 588	52 822	9 649	128 449
Kainuu	4 900	55 080	48 020	36 939	144 939
	49 000	550 800	480 200	150 839	1 230 839

*Lomapalkkavelka arvioitu. Tarkentuu henkilöstön siirtoajankohdan mukaan.

Toimintojen ja henkilöstön siirto käsitellään aluehallituksessa yhtiön perustamisen jälkeen, kun kaikki siirtoon liittyvät valmistelut yhteistoimintamenettelyineen on tehty.

Asian aikaisempi käsittely löytyy edeltävästä päätöshistoriasta.

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Aluehallitus:

1) hyväksyy Tervia Logistiikka Oy:n perustamisen ja merkitsee 490 kappaletta yhtiön osakkeita yhteisarvoltaan 4 900 euroa,

2) hyväksyy Tervia Logistiikka Oy:n osakassopimuksen, perustamisasiakirjan, yhtiöjärjestyksen sekä rahoitussuunnitelman,



-
- 3) pääomittaa (SVOP-sijoitus) Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskuntaa rahoituslaskelman mukaisesti 55 080:n euroa,
 - 4) pääomittaa perustettavaa yhtiötä 48 020 euroa SVOP sijoituksena,
 - 5) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan perustamissopimuksen, osakassopimuksen ja muut tarvittavat perustamisasiakirjat,
 - 6) nimeää hallituksen jäsenen ja varajäsenen perustettavaan yhtiöön.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen ja valitsi hallituksen varsinaiseksi jäseneksi Harri Peltolan ja hallituksen varajäseneksi Jukka Lindbergin.

Esteellisyys

Jukka Lindberg, (yhteisöjäävi)



§ 171

Kotiateriapalveluun liittyvän kuljetushenkilöstön yt-neuvotteluiden käynnistäminen

KHVADno-2023-4299

Valmistelija / lisätiedot:

Jussi Tolonen, Soili Vesterinen, Timo Halonen

jussi.tolonen@kainuu.fi, soili.vesterinen@kainuu.fi, timo.halonen@kainuu.fi

tukipalvelupäällikkö, henkilöstöjohtaja, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus on käsitellyt kokouksissaan 13.2.2023 ja 27.3.2023 ateria- ja puhtaanapitopalveluiden tuottamista Kainuun hyvinvointialueella. Aluehallituksen päätöksen 27.3.2023 § 97 mukaisesti kyseisten hankintakokonaisuuksien valmistelu ja toimeenpano ulkopuolisten palveluntuottajien löytämiseksi on käynnistetty ateria- ja puhtaanapidon sekä kotiateriapalveluiden osalta. Aluehallituksen päätöksen 27.3.2023 § 97 mukaisesti ateria- ja puhtaanapidon sekä kotiateriapalveluiden osalta hankinta suoritetaan omina erillisinä osakokonaisuuksina. Tarjouspyynnöt ateria- ja puhtaanapidon sekä kotipalveluaterioiden hankinnasta on lähetetty julkaistavaksi tarjouspalvelu Hilmaan 8.8.2023 ja tarjoukset tulee jättää 26.9.2023 klo 12.00 mennessä.

Kainuun hyvinvointialue on käynnistänyt yt-neuvottelut 13.12.2022 annetulla neuvottelukutsulla ateria- ja puhtauspalveluiden osalta 21.12.2022. Yt- neuvotteluiden käynnistämisen yhteydessä kotiateriapalveluiden osalta ei ollut vielä muodostunut selkeää näkemystä siitä, miten osakokonaisuuden hankintaa lähdetään valmistelemaan tai toimeenpanemaan ja täten tarvetta yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämisestä kotiateriapalveluun liittyvän kuljetushenkilöstön osalta ei voitu vielä varmuudella todeta.

Nykyisellään kotiateriapalveluiden kuljetuksissa toimii hyvinvointialueen kuljetuspalveluissa Kajaanin alueella 10 autonkuljettajaa sekä yksi palveluesimies. Ateriat kuljetetaan asiakkaille kotiin markkinoilla vallitsevan käytännön mukaisista toimintamalleista poiketen tiheään, lämpimänä ja nykyisen kotiateriatuotannon aikataulujen ohjaamana. Käynnissä olevan kilpailutuksen myötä kotiateriat tuottaa jatkossa ulkopuolinen palveluntuottaja, jolle ei ole asetettu ehdoksi vastaanottaa liikkeenluovutuksella nykyistä kotiateriakuljetuksen henkilöstä. Pääasiallisena perusteena luopua tarjouspyyntöön kirjattavasta veloitteesta henkilöstön siirtymisen osalta on ollut se, että nykyiset markkinaehtoiset kotiateriapalveluiden tuottajat eivät tyypillisesti harjoita itse ulkoista logistiikkaa, vaan aterioiden kuljettaminen tuotantolaitoksesta asiakkaille järjestetään alihankintana logistiikkaa päätoimialanaan harjoittavilta yhtiöiltä.

Koska kotipalveluaterioiden hankintaprosessi on käynnistetty edellä yllä mainittujen reunaehtojen mukaisesti, luo asetelma selkeän tarpeen tarkastella ateriakuljetuksen henkilöstön työtä ja asemaa jatkossa Kainuun hyvinvointialueen organisaatiossa yt-neuvotteluiden kautta. Yt-neuvotteluiden käynnistäminen on välttämätöntä myös henkilöstön riittävän tiedonsaannin ja vuoropuhelun varmistamiseksi. Työnantajan ja



henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueella koskevan lain (449/2007) 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä. Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään myös asiat, jotka koskevat palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia. Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään myös henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia sekä taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Asia on käsitelty yt-toimikunnassa 23.8.2023.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää käynnistää yhteistoimintalain mukaiset yt-neuvottelut kotiateriapalveluiden osalta.

Päätös

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää käynnistää yhteistoimintalain mukaiset YT-neuvottelut kotiaterioiden kuljetuspalveluiden osalta.

Aluehallitus:

Hyväksyi.



§ 172

Talouden seurantaraportti 1.1.-30.6.2023

KHVADno-2023-3259

Valmistelija / lisätiedot:

Eija Immonen

eija.h.immonen@kainuu.fi

talousjohtaja

Oheismateriaali

1 AH_21082023_Talouden_seuranta_1.1._30.6.2023

Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma 2024-2025 hyväksyttiin aluevaltuustossa 20.12.2022 § 106. Valtion rahoituksen suuruus talousarviossa 2023 on 369,2 milj. euroa ja talousarvio on -33,0 milj. euroa alijäämäinen.

Talousarvion mukaan toimintatuotot ovat vuodelle 2023 yhteensä 60,3 milj. euroa. Toimintatuottoja on kertynyt kesäkuun loppuun mennessä 24,0 milj. euroa, joka on 39,8 % talousarviosta. Toimintatuottojen arvioidaan toteutuvan 58,2 milj. euroa eli 2,0 milj. euroa ja 3,4 % talousarviota pienempinä.

Talousarvion mukaan toimintakulut ovat vuodelle 2023 yhteensä 447,3 milj. euroa. Toimintakuluja on kertynyt kesäkuun loppuun mennessä 212,4 milj. euroa, joka on 47,5 % talousarviosta. Toimintakulujen arvioidaan toteutuvan 433,7 milj. euroa eli 13,5 milj. euroa ja 3,0 % talousarviota pienempinä.

Valtion rahoitus vuodelle 2023 on 3.3.2023 julkaistun laskelman mukaan 365,2 milj. euroa, joka olisi 4,0 milj. euroa talousarviota pienempi. Toteuman 1.1.-30.6.2023 pohjalta laaditussa vuosiennusteessa ei ole huomioitu hyvinvointialueen vakiinnuttamiseen ja toiminnan kehittämiseen myönnettyä 7,2 milj. euron suuruista lisärahoitusta, joka on käytettävissä vuoden 2025 loppuun mennessä syntyneiden kustannusten kattamiseen.

Rahoitustuottoja ja -kuluja arvioidaan kertyvän talousarvion mukaisesti, nettokertymä yhteensä -2,0 milj. euroa.

Poistojen arvioitu kokonaismäärä vuodelle 2023 on talousarvion mukainen 13,2 milj. euroa.

Alkuperäinen talousarvio oli -33,0 milj. euroa alijäämäinen. Kuluvan vuoden tilikauden tulosenuste tammi-kesäkuun toteuman perusteella on -25,5 milj. euroa alijäämäinen, mikä on 7,5 milj. euroa talousarvion alijäämää pienempi.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee tiedoksi talouden seurantaraportin 1.1.-30.6.2023.



Päätös
Hyväksyi.



§ 173

Talouden seurantaraportti 1.1.-31.7.2023

KHVADno-2023-3259

Valmistelija / lisätiedot:

Eija Immonen

eija.h.immonen@kainuu.fi

talousjohtaja

Oheismateriaali

1 AH 04092023_Talouden seuranta 1.1.-31.7.2023

Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma 2024-2025 hyväksyttiin aluevaltuustossa 20.12.2022 § 106. Valtion rahoituksen suuruus talousarviossa 2023 on 369,2 milj. euroa ja se on -33,0 milj. euroa alijäämäinen.

Talousarvion mukaan toimintatuotot ovat vuodelle 2023 yhteensä 60,3 milj. euroa. Toimintatuottoja on kertynyt heinäkuun loppuun mennessä 27,4 milj. euroa, joka on 45,4 % talousarviosta. Toimintatuottojen arvioidaan toteutuvan 55,8 milj. euroa eli 4,5 milj. euroa ja 7,5 % talousarviota pienempinä.

Talousarvion mukaan toimintakulut ovat vuodelle 2023 yhteensä 447,3 milj. euroa. Toimintakuluja on kertynyt heinäkuun loppuun mennessä 242,5 milj. euroa, joka on 54,2 % talousarviosta. Toimintakulujen arvioidaan toteutuvan 433,2 milj. euroa eli 14,1 milj. euroa ja 3,2 % talousarviota pienempinä.

Valtion rahoitus vuodelle 2023 on 3.3.2023 julkaistun laskelman mukaan 365,2 milj. euroa, joka olisi 4,0 milj. euroa talousarviota pienempi. Toteuman 1.1.-31.7.2023 pohjalta laaditussa vuosiennusteessa ei ole huomioitu hyvinvointialueen vakiinnuttamiseen ja toiminnan kehittämiseen myönnettyä 7,2 milj. euron suuruista lisärahoitusta, joka on käytettävissä vuoden 2025 loppuun mennessä syntyneiden kustannusten kattamiseen.

Rahoitustuottoja ja -kuluja arvioidaan kertyvän talousarvion mukaisesti, nettokertymä yhteensä -2,0 milj. euroa.

Poistojen arvioitu kokonaismäärä vuodelle 2023 on talousarvion mukainen 13,2 milj. euroa.

Alkuperäinen talousarvio oli -33,0 milj. euroa alijäämäinen. Kuluvan vuoden tilikauden tulossuunnuste tammi-heinäkuun toteuman perusteella on -27,3 milj. euroa alijäämäinen, mikä on 5,7 milj. euroa talousarvion alijäämää pienempi.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee tiedoksi talouden seurantaraportin ajalta 1.1.-31.7.2023.

Päätös



Hyväksyi.



§ 174

Osavuosisraportti 1.1.-30.6.2023

KHVADno-2023-2474

Valmistelija / lisätiedot:

Piia Rissanen, Eija Immonen

piia.rissanen@kainuu.fi, eija.h.immonen@kainuu.fi

talouspäällikkö, talousjohtaja

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialue Osavuosisraportti 1.1.-30.6.2023

Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma 2024-2025 hyväksyttiin aluevaltuustossa 20.12.2022 § 106. Valtion rahoituksen suuruus talousarviossa 2023 on 369,2 milj. euroa ja se on -33,0 milj. euroa alijäämäinen.

Kainuun hyvinvointialueen talousarvio laadittiin epävarmassa tilanteessa vuoden 2022 lopulla. Valtion rahoituksen taso vuodelle 2023 ei ollut tarkkaan tiedossa ja organisaatiomuutoksesta johtuen erityisesti henkilöstömenojen arviointi oli vaikeaa. Hyvinvointialueen ensimmäinen osavuosisraportti on laadittu ja sen tulkintaan liittyy myös virhemarginaalia, koska hyvinvointialueiden aloittaessa laskutuksissa on ollut viivettä. Tämä näkyy sekä pieninä tuottokertyminä että palvelujen ostojen, erityisesti yliopistosairaalaostojen, kertymien viivästymisenä.

Talousarvion mukaan toimintatuotot ovat vuodelle 2023 yhteensä 60,3 milj. euroa. Toimintatuottoja on kertynyt kesäkuun loppuun mennessä 24,0 milj. euroa, joka on 39,8 % talousarviosta. Toimintatuottojen arvioidaan toteutuvan 59,5 milj. euroa eli 1,3 % talousarviota pienempinä.

Talousarvion mukaan toimintakulut ovat vuodelle 2023 yhteensä 447,3 milj. euroa. Toimintakuluja on kertynyt kesäkuun loppuun mennessä 212,4 milj. euroa, joka on 47,5 % talousarviosta. Toimintakulujen arvioidaan toteutuvan 434,6 milj. euroa eli 12,7 milj. euroa ja 2,8 % talousarviota pienempinä.

Valtion rahoitus vuodelle 2023 on 3.3.2023 julkaistun laskelman mukaan 365,2 milj. euroa, joka olisi 4,0 milj. euroa talousarviota pienempi. Toteuman 1.1.-30.6.2023 pohjalta laaditussa vuosiennusteessa ei ole huomioitu hyvinvointialueen vakiinnuttamiseen ja toiminnan kehittämiseen myönnettyä 7,2 milj. euron suuruista lisärahoitusta, joka on käytettävissä vuoden 2025 loppuun mennessä syntyneiden kustannusten kattamiseen.

Rahoitustuottoja ja -kuluja arvioidaan kertyvän talousarvion mukaisesti, nettokertymä yhteensä -2,0 milj. euroa.

Poistojen arvioitu kokonaismäärä vuodelle 2023 on talousarvion mukainen 13,2 milj. euroa.



Alkuperäinen talousarvio oli -33,0 milj. euroa alijäämäinen. Kuluvan vuoden tilikauden tulosenuste tammi-kesäkuun toteuman perusteella on -25,1 milj. euroa alijäämäinen, mikä on 7,9 milj. euroa talousarvion alijäämää pienempi. Toimialueet ovat tunnistaneet yhteensä 5,8 milj. euron suuriset kuluvan vuoden aikana toteutettavissa olevat talouden tasapainottamistoimenpiteet.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee tiedoksi talousarvion 2023 osavuosisiraportin ajalta 1.1.-30.6.2023 ja esittää talousarvion osavuosisiraportin aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Päätös

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi talousarvion 2023 osavuosisiraportin ajalta 1.1.-30.06.2023 ja esittää talousarvion osavuosisiraportin aluevaltuustolle tiedoksi.

Aluehallitus:

Hyväksyi.



§ 175

Sijoitustoiminnan perusteet

KHVADno-2023-3625

Valmistelija / lisätiedot:

Eija Immonen

eija.h.immonen@kainuu.fi

talousjohtaja

Rahoitus- ja sijoitustoiminnan periaatteet määrittelevät peruslähtökohdat hyvinvointialueen rahoitustoiminnan, sijoitustoiminnan, antolainauttoiminnan ja takaustoiminnan järjestämiselle. Hyvinvointialuelain 22 §:n 6) kohdan mukaan aluevaltuusto päättää varallisuuden hoidon sekä rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteista. Vastaavasti Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntöön 67 §:ään Rahatoimen hoitaminen on kirjattu, että aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen kokonaisvarallisuuden hoidon sekä rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteista.

Rahoitus- ja sijoitustoiminnan periaatteiden tavoitteena on varmistaa:

- rahoitus- ja sijoitustoiminnan toteutuminen yhdenmukaisella tavalla henkilöriippumattomasti sekä hyvän hallinnon toimintaperiaatteiden mukaisesti,
- palvelutoiminnan ja investointien edellyttämä rahoitus ja riittävän maksuvalmiuden ylläpito myös ennakoimattomien tilanteiden varalta,
- rahoituskustannusten ja rahoitusriskien minimointi analyyttisellä rahoitussuunnittelulla ja tehokkaalla kilpailuttamisella,
- sijoitustoiminnan sekä antolainaus- ja takaustoiminnan tehokkuus ja riskienhallinta.

Rahoitus- ja sijoitustoiminnan periaatteet koskevat soveltuvin osin koko hyvinvointialuekonsernia. Siten hyvinvointialueen tytäryhteisöissä tulee pyrkiä noudattamaan samoja periaatteita, joita hyvinvointialueella (emoyhteisö) noudatetaan. Periaatteiden soveltamisalasta poikkeavat hyvinvointialuekonserniin kuuluvat hyvinvointiyhtymät sekä sellaiset yhteisöt, joissa hyvinvointialueen omistus on vähäinen (alle 50%). Hyvinvointiyhtymien rahoitus- ja sijoitustoiminnan periaatteista päätetään erikseen hyvinvointiyhtymissä. Hyvinvointialueen konserniohjeessa voidaan antaa tarkempia määräyksiä konserniyhteisöjä koskevista rahoitus- ja sijoitustoiminnan periaatteista.

Sijoitustoiminta

Sijoitustoiminta käsittää hyvinvointialueen kassavarojen sijoittamista. Lisäksi hyvinvointialueella voi olla toimeksiantona sijoitettavia lahjoitusvaroja. Sijoitustoiminnan tulee perustua taloudelliseen tuottoon ja vähimmäisvaatimuksena on pääoman menettämisen matala riskitaso. Sijoitustoiminta on suunniteltava turvaten hyvinvointialueen maksuvalmius ja huomioiden sijoitustoimintaan liittyvien riskien kartoittaminen ja niiltä suojautuminen. Hyvinvointialue käyttää tarvittaessa



ulkopuolisia sijoitusneuvonnan ja varallisuuden hoidon palveluita toimintojen optimoimiseksi ja riittävän asiantuntemuksen varmistamiseksi esimerkiksi riskienhallinnan näkökulmasta. Hyvinvointialue voi luovuttaa varainhoidon osittain tai kokonaan yhdelle tai useammalle varainhoitajalle konsultoivina tai täyden valtakirjan palveluna.

Kassavarojen lyhytaikainen sijoittaminen

Mikäli korkotilanteen kannalta on tarkoituksenmukaista ja velkakirjojen ehtojen mukaisesti mahdollista, voidaan mahdollisia ylijäämäkassavarantoja pyrkiä sijoittamaan lyhytaikaisesti tai vähentämään varoilla vierasta pääomaa. Sijoitettaessa kassaylijäämiä tulee noudattaa yleistä varovaisuutta sekä vastuullisuuden ja maksuvalmiuden turvaamisen kannalta olennaisia periaatteita. Siten kassaylijäämävaroja sijoitetaan vain lyhytaikaisiin sijoitusinstrumentteihin, joiden hinta- ja luottoriskit on kokonaisuutta tarkastellen arvioitu vähäisiksi. Sijoitusinstrumenttien valinnassa suositetaan suoria ja kustannustehokkaita sijoitusratkaisuja ja sijoitukset tehdään pääsääntöisesti euromääräisinä korkosijoituksina.

Toimeksiantona sijoitettavat lahjoitusvarat

Hyvinvointialueen toimeksiantoina saadut lahjoitusvarat voivat olla kiinteää omaisuutta, arvopapereita, osuuksia, rahaa, pankkisaamisia tai muuta irtainta omaisuutta. Lahjakirjojen tai testamenttien määräykset ohjaavat lahjoitusvarojen käyttöä. Mikäli käyttöä määritteleviä ehtoja ei ole, hyvinvointialue hoitaa varoja noudattaen huolellisuutta parhaaksi arvioidulla tarkoituksenmukaisella tavalla.

Sijoitustoimintaa ohjaavat periaatteet

Pitkäaikaiset sijoitukset kohdennetaan likvideihin ja vähäriskisiin rahastosijoituksiin tai strukturoituihin pääomaturvattuihin joukkovelkakirjalainoihin. Sijoituksia voidaan tehdä myös osakkeisiin, jotka ovat realisoitavissa eli muutettavissa hyvinvointialueen käytettäväksi rahavaroiksi nopealla aikataululla. Suorien osakesijoitusten paino sijoitussalkussa saa olla enintään 20 prosenttia ja osakesijoitusten painoarvo enintään 40 prosenttia silloin, kun sijoitussalkun arvo on yli 1,0 milj. euroa. Hyvinvointialue pyrkii hallitsemaan markkinariskejä eri tavoin. Valuuttariskiä hallitaan tekemällä sijoitukset vain euromääräisiin sijoitusinstrumentteihin. Korkoriskiä pyritään hallitsemaan hajauttamalla sijoituksia ajallisesti sekä korkoperiodin mukaan. Hintariskiä pyritään hallitsemaan välttämällä suurien kertasijoitusten tekemistä. Pääoman menettämiseen liittyviä riskejä pyritään hallitsemaan hajauttamalla sijoitukset eri kohteisiin.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy sijoitustoiminnan perusteet esittelytekstin mukaisesti.

Päätös



Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

1. Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy sijoitustoiminnan perusteet esittelytekstin mukaisesti.
2. Aluehallitus päättää valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan avaamaan riskittömiä tilejä, joista saadaan korkotuottoa.

Aluehallitus:

Hyväksyi.



Aluehallitus, § 92, 27.03.2023
Aluehallitus, § 164, 12.06.2023
Aluehallitus, § 176, 04.09.2023

§ 176

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän korjattu tilinpäätös 2022

KHVADno-2022-510

Aluehallitus, 27.03.2023, § 92

Valmistelijat / lisätiedot:

Eija Immonen, Maire Ahopelto

eija.h.immonen@kainuu.fi, maire.ahopelto@kainuu.fi

talousjohtaja, kuntayhtymän johtaja

Liitteet

1 Toimintalukuja 2022

2 Vuosikertomus 2022

Kuntalain 113 §:n 2 momentin mukaan tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Kuntalain 115 §:n mukaan toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista kunnan ja kuntakonsernin talouteen liittyvistä olennaisista asioista, jotka eivät käy ilmi kunnan tai kuntakonsernin taseesta, tuloslaskelmasta tai rahoituslaskelmasta. Tällaisia asioita ovat ainakin arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä sekä tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä.

Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista talouteen liittyvistä olennaisista asioista, joista ei ole tehty selkoa tuloslaskelmassa tai taseessa. Hyväksyessään Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän tilinpäätöksen Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päättää samalla tilikauden tuloksen käsittelystä.

Kirjanpitolain mukaan tilinpäätös on laadittava seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä, minkä jälkeen tilinpäätös on luovutettava tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilinpäätöksen allekirjoittavat aluehallituksen jäsenet ja hyvinvointialuejohtaja.

Talousarvion (ilman liikelaitoksia) mukaan toimintatuotot ovat vuodelle 2022 yhteensä 379,4 milj. euroa. Käyttösuunnitelmassa (ilman liikelaitoksia) toimintatuottojen loppusumma on 381,8 milj. euroa. Toimintatuottoja on kertynyt vuoden loppuun mennessä 384,1 milj. euroa, joka on 100,7 % koko vuoden käyttösuunnitelmasta. Raamineuvottelun mukainen kuntien rahoitusosuus oli 320,5 milj. euroa. Toimintatuotoissa on huomioitu 8,4 milj. euron ylijäämän palautus kunnille, kun tämä huomoidaan, lopulliseksi kuntien rahoitusosuudeksi muodostui 312,1 milj. euroa. Ilman ylijäämän palautuksen kirjaamista toimintatuottoja kertyi 392,5 milj. euroa eli



toteumaprosentti oli 102,9 % suhteessa käyttösuunnitelmaan. Käyttösuunnitelmaan sisältyi yhteensä 4,0 milj. euroa valtion kompensatiota koronaviruspandemian aiheuttamiin talousvaikutuksiin. Kompensatiota tuloutui vuoden loppuun mennessä yhteensä 14,5 milj. euroa.

Talousarvion (ilman liikelaitoksia) mukaan toimintakulut ovat vuodelle 2022 yhteensä 371,6 milj. euroa. Käyttösuunnitelmassa (ilman liikelaitoksia) toimintakulujen loppusumma on 374,0 milj. euroa. Toimintakuluja on kertynyt vuoden loppuun mennessä 373,0 milj. euroa, joka on 99,9 % koko vuoden käyttösuunnitelmasta. Toimintakuluja on kertynyt 3,1 % enemmän kuin vuonna 2021. Mikäli takautuvia palkkaharmonisointikuluja (v. 2021 2,0 milj. euroa ja v. 2022 5,4 milj. euroa) ei huomioida, toimintakulut kasvoivat vuodesta 2021 vuoteen 2022 1,8 % ja vuoden 2022 käyttösuunnitelmaan suhteutettuna toteuma-% on tällöin 98,4 %.

Rahoitustuottoja ja -kuluja kertyi yhteensä 2,1 milj. euroa, josta palkkaharmonisoinnin korkokulujen osuus oli 0,5 milj. euroa. Toteuma-% oli 95,9 % ja talousarvio alittui 0,1 milj. euroa.

Poistoja ja arvonalentumisia kirjattiin vuodelle 2022 13,5 milj. euroa, joka on 1,1 milj. euroa eli 7,7 % edellisvuotta vähemmän. Poistojen ja arvonalentumisten toteuma-% suhteessa käyttösuunnitelmaan oli 98,0 %.

Satunnaiset tuotot muodostuivat Kainuunmeren Työterveys Oy:n osakkeiden myyntivoitosta 4,4 milj. euroa.

Alkuperäinen talousarvio on -8,1 milj. euroa alijäämäinen. Ennen 5,9 milj. euron suuruisen takautuvien palkkaharmonisointikulujen kohdentamista tilikauden ylijäämä oli 22,4 milj. euroa käyttösuunnitelmaa suurempi eli 14,3 milj. euroa. Takautuvien palkkaharmonisointikulujen kohdentamisen jälkeen tilikauden ylijäämä oli 16,5 milj. euroa käyttösuunnitelmaa suurempi eli 8,4 milj. euroa. Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän perussopimuksen mukaisesti tilikauden ylijäämä palautetaan jäsenkunnille eli tilikauden ylijäämä on 0,00 euroa eli 8,1 milj. euroa käyttösuunnitelmaa suurempi.

Kainuun Työterveys -liikelaitoksella ei ole ollut toimintaa tilikauden aikana ja se lakkautettiin 27.6.2022. Liikelaitoksen oman pääoman erät palautetaan peruspääomaosuuksien suhteessa jäsenkunnille.

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän jäsenkuntien hyväksymän ja 1.1.2015 voimaan tulleen perussopimuksen 16 §:n mukaan maksuosuuksia korjataan kyseessä olevan talousarviovuoden tilinpäätöksen yhteydessä kustannuksia vastaavaksi.

Vuoden 2022 ylijäämä 8 433 428,80 euroa palautetaan kunnille vuoden 2023 aikana tilinpäätöksen hyväksymisen jälkeen.

Kainuun sote -kuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen -asia on käsitelty yhteistyötoimikunnan kokouksessa 20.3.2023.



Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

1. esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy perussopimuksen mukaiset maksuosuuksien palautukset kuntayhtymän täysjäsenkunnille. Vuodelta 2022 jäsenkunnille palautetaan maksuosuutta 8 433 428,80 euroa.
2. esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätöksen, jonka yli/alijäämä on Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän osalta nolla (0) euroa.
3. allekirjoittaa vuoden 2022 tilinpäätöksen ja jättää sen tilintarkastajien tarkastettavaksi.
4. saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakuntien valmistelun jälkeen edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.
5. ehdottaa, että aluehallitus antaa viranhaltijoille oikeuden tehdä tilinpäätösesitykseen teknisiä korjauksia ja muutoksia ja saattaa ne aluehallituksen tietoon ennen aluevaltuuston käsittelyä.

Päätös

Hyväksyi.

Aluehallitus, 12.06.2023, § 164

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Lindberg

jukka.lindberg@kainuu.fi

hyvinvointialuejohtaja

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän tilinpäätös 2022 on käsitelty Kainuun hyvinvointialueen aluehallituksessa 27.3.2023 92§ ja jätetty tarkastuslautakuntien käsiteltäväksi. Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän tarkastuslautakunnassa 25.5.2023 19§ ja Kainuun hyvinvointialueen tarkastuslautakunnassa 5.6.2023 37§ ehdotetaan aluevaltuustolle tilinpäätöksen hyväksymistä sekä tili- ja vastuuvapauden myöntämistä. Aluehallitus on esittänyt omassa tilinpäätöskäsittelyssään perussopimuksen mukaisten maksuosuuksien palauttamista kuntayhtymän täysjäsenkunnille vuodelta 2022 8 433 428,80 euroa.

Kainuun soten tilinpäätös kalenterivuodelta 2022 on valmisteltu aluevaltuuston päätettäväksi hyvinvointialuelain 117§ mukaisesti. Aluehallituksen on laadittava tilinpäätös tilinpäätöstilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Aluehallituksen on saatettava



tarkastuslautakuntien käsittelemä tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän tilinpäätös sisälsi 5 900 000 miljoonan euron varauksen Kainuun soten hallituksen 23.12.2022 päättämän sovintosopimuksen korvausten kattamiseen. Vuoden 2022 talousarvioon tehty varaus oli arvio, joka on tarkentunut sovintosopimukseen kuuluvien henkilöiden vaatimusten myötä. Kuten alla olevasta taulukosta käy ilmi, on tähän mennessä sovintosopimuksen mukaisesti maksettu palkkoja ja sivukuluja 9 391 381,03 euroa ja korot: 827 969,13 euroa, joka tekee yhteensä 10 219 350,16 euroa. Varauksen ja maksettujen korvausten erotusta 4 319 350,16 euroa ei ole otettu kuluna huomioon Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän tilinpäätöksessä. Näin ollen Kainuun kuntien järjestämisvastuun ajalle kuuluvat kustannukset uhkaavat jäädä katettavaksi Kainuun hyvinvointialueen yleiskatteellisesta rahoituksesta vuonna 2023.

Asian ratkaisumallia on selvitetty valtiovarainministeriön sekä Kainuun soten tilintarkastajan avustuksella. Asiasta on pyydetty myös KPMG:n juridinen lausunto kustannusvastuusta kuntien ja hyvinvointialueen välillä. Kainuun kuntien johtajille ja hallitusten puheenjohtajille on järjestetty tiedotus- ja keskustelutilaisuus asiasta 8.6.2023. Kuntien pääasiallinen viesti on, että maksuvastuu vuoden 2023 edeltävästä ajasta kuuluu kunnille. Kunnat ovat tahollaan jo hyväksyneet omat tilinpäätöksensä tai tilinpäätöskokouksiin kutsut on lähetetty. Kokouksessa toivottiin, että asiaan löytyisi muu hallinnollinen ratkaisu kuin kuntien 2022 tilinpäätösten avaaminen. Kuntien ja hyvinvointialueen näkökulmasta tärkeänä pidettiin myös sitä, että tehty ratkaisu ei vääristä kuntien ja/tai hyvinvointialueen rahoitusta muutosvaiheessa.

Kainuun soten tilinpäätöksen käsittely on aluevaltuuston 19.6.2023 kokouksessa. Vaihtoehtoina on selvitetty asian hoitamista osana vuoden 2023 talousarviota siten, että kuntien ja Kainuun soten tilinpäätökset hyväksytään tehdyn valmistelun perusteella, mutta Kainuun hyvinvointialue laskuttaa varauksen ja lopullisen korvaussumman välisen erotuksen kunnilta. Toinen mahdollinen vaihtoehto on Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän tilinpäätöksen palauttaminen valmisteluun ja varauksen oikaisu vastaamaan todellisia kustannuksia. Näin toimimalla kustannukset kohdistettaisiin kunnille suoraan vuodelta 2022 maksettavaa palautusta vähentämällä. Muut etenemisvaihtoehdot asiassa on todettu liian työläiksi.

Valtuuston päätöksenteko perustuu tarkastuslautakunnan esitykseen. Näin ollen aluehallituksen velvollisuus on tuoda muuttunut tilanne aluevaltuuston tietoon päätöksenteon yhteydessä, jotta aluevaltuusto voi tehdä perustellusti tilinpäätöskäsittelyn olemassa olevan tiedon valossa. Keskeiset selvittävät kysymykset ovat:

1. Onko tilinpäätöksen erilaisilla käsittelyvaihtoehdoilla (hyväksyminen, palautus) vaikutusta kuntien valtionosuuksiin tai hyvinvointialueen rahoitukseen?
2. Mikäli päädytään jättämään Kainuun soten v. 2022 tilinpäätös ennalleen, muodostuuko riski varauksen ylittävistä ylittävien lisäkulujen maksuvastuun jäämisestä Kainuun hyvinvointialueen lopulliseksi kuluksi vuodelle 2023?



3. Mikäli Kainuun soten 2022 tilinpäätös avataan, edellyttääkö se myös kuntayhtymän jäsenkuntien tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten avaamista?

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

1. korjata Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän tilinpäätöksessä ilmenneen tilinpäätöskirjauksen ja todellisten kustannusten välisen eron vastaamaan todellisia kustannuksia,
2. saattaa puutteet kuntayhtymän tarkastuslautakunnan ja hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan tiedoksi ja
3. olla saattamatta asiaa vaillinnaisin tiedoin Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuuston päätettäväksi ennen tarkastuslautakuntien ja tilintarkastuksen uutta käsittelyä, jotta takautuvan palkkaharmonisoinnin varauksen ylittävät kulut otetaan huomioon Kainuun soten vuoden 2022 tilinpäätöksessä
4. pyytää aluehallitukselle raportin asian käsittelyprosessista 30.8.2023 mennessä, ja
5. tarkastaa pykälän kokouksessa.

Kokouskäsittely

Ennen tämän pykälän avausta vaihdettiin puheenjohtajaa, jonka esityksestä aluehallitus päätti hyväksyä lisäpykälän käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14:01.

Esteellisyys

Heikki Huotari (intressijäävi), Esa Ahonen (yhteisöjäävi), Aki Räisänen (yhteisöjäävi), Paavo Enroth (yhteisöjäävi), Raili Myllylä (yhteisöjäävi)

Aluehallitus, 04.09.2023, § 176

Valmistelija / lisätiedot:

Eija Immonen, Maire Ahopelto
eija.h.immonen@kainuu.fi, maire.ahopelto@kainuu.fi
talousjohtaja, kuntayhtymän johtaja

Liitteet

- 1 Vuosikertomus 2022
- 2 Toimintalukuja 2022



Tilinpäätöksen korjaustarve johtui ensihoidon takautuvien palkkaharmonisaatiokulujen maalisi- ja huhtikuussa 2023 maksatuksessa olevien arvioitua 4,3 milj. euroa suuremmasta kertymästä. Suoriteperusteen mukaisesti tilinpäätökseen lisättiin myös muutamia muita eriä. Tilinpäätöksen lisäkirjausten yhteenlaskettu nettovaikutus oli -4,1 milj. euroa. Näin perussopimuksen mukaisesti jäsenkunnille palautettava kuntamaksuosuus pieneni 8,4 milj. eurosta 4,3 milj. euroon.

Tilinpäätöksen 2022 korjauskirjausten jälkeen:

Talousarvion (ilman liikelaitoksia) mukaan toimintatuotot ovat vuodelle 2022 yhteensä 379,4 milj. euroa. Käyttösuunnitelmassa (ilman liikelaitoksia) toimintatuottojen loppusumma on 381,8 milj. euroa. Toimintatuottoja on kertynyt vuoden loppuun mennessä 384,1 milj. euroa, joka on 100,7 % koko vuoden käyttösuunnitelmasta. Raamineuvottelun mukainen kuntien rahoitusosuus oli 320,5 milj. euroa. Toimintatuotoissa on huomioitu 4,3 milj. euron ylijäämän palautus kunnille, kun tämä huomioidaan, lopulliseksi kuntien rahoitusosuudeksi muodostui 316,2 milj. euroa. Ilman ylijäämän palautuksen kirjaamista toimintatuottoja kertyi 388,4 milj. euroa eli toteumaprosentti oli 101,8 % suhteessa käyttösuunnitelmaan. Käyttösuunnitelmaan sisältyi yhteensä 4,0 milj. euroa valtion kompensatiota koronaviruspandemian aiheuttamiin talousvaikutuksiin. Kompensatiota tuloutui vuoden loppuun mennessä yhteensä 14,5 milj. euroa.

Talousarvion (ilman liikelaitoksia) mukaan toimintakulut ovat vuodelle 2022 yhteensä 371,6 milj. euroa. Käyttösuunnitelmassa (ilman liikelaitoksia) toimintakulujen loppusumma on 374,0 milj. euroa. Toimintakuluja on kertynyt vuoden loppuun mennessä 377,1 milj. euroa, joka on 100,9 % koko vuoden käyttösuunnitelmasta. Toimintakuluja on kertynyt 4,2 % enemmän kuin vuonna 2021. Mikäli takautuvia palkkaharmonisointikuluja (v. 2021 2,0 milj. euroa ja v. 2022 10,2 milj. euroa) ei huomioida, toimintakulut kasvoivat vuodesta 2021 vuoteen 2022 1,8 % ja vuoden 2022 käyttösuunnitelmaan suhteutettuna toteuma-% on tällöin 98,4 %.

Henkilöstökuluja kertyi vuoden loppuun mennessä ilman takautuvia palkkaharmonisointikuluja 193,5 milj. euroa, joka on 97,5 % koko vuoden käyttösuunnitelmasta. Kun tämän lisäksi huomioidaan palkkaharmonisointikulut 10,2 milj. euroa, henkilöstökulujen vuoden 2022 kokonaiskertymä on 202,9 milj. euroa ja toteuma-% 102,3 % suhteessa käyttösuunnitelmaan.

Henkilötyövuositavoite koko vuodelle on 3 516 HTV2. Joulukuun lopun HTV2 on 3 362 eli 154 HTV2 pienempi kuin tavoite. Vuoden 2021 joulukuun HTV2 toteuma on ollut 3 438 eli kuluvan vuoden vastaavan ajankohdan HTV2 on 76 pienempi kuin vuosi sitten.

Asiakaspalvelujen ostoja kertyi 62,8 milj. euroa ja ne ylittivät käyttösuunnitelman 3,1 milj. euroa. Asiakaspalvelujen ostojen toteumaprosentti oli 105,1 %. Verrattuna vuoteen 2021 asiakaspalvelujen ostoja kertyi -0,4 % eli 0,2 milj. euroa vähemmän. Kertyneet Oys-ostot olivat yhteensä 15,6 milj. euroa ja ne toteutuivat käyttösuunnitelman mukaisina.

Muiden palvelujen ostoja kertyi vuoden loppuun mennessä 57,7 milj. euroa, joka on 1,9 milj. euroa eli 3,2 % vähemmän kuin käyttösuunnitelmaan varattu summa 59,6



milj. euroa. Verrattuna vuoteen 2021 muiden palvelujen ostoja kertyi 8,2 % eli 4,4 milj. euroa enemmän.

Aine- ja tarvikehankintoja kertyi vuoden loppuun mennessä 29,8 milj. euroa, joka oli 1,0 milj. euroa eli 3,6 % enemmän kuin käyttösunnitelmaan varattu summa 28,8 milj. euroa. Verrattuna vuoteen 2021 aine- ja tarvikehankintoja kertyi 2,0 % eli 0,6 milj. euroa enemmän. COVID-19 koronaviruspandemia on lisännyt aine- ja tarvikekuluja vuosina 2020–2022.

Avustukset toteutuivat 84,7 % käyttösunnitelmasta eli 8,7 milj. euroa. Tämä on 1,4 % eli 0,2 milj. euroa enemmän kuin vuonna 2021.

Vuokrat toteutuivat 93,9 % käyttösunnitelmasta eli 13,7 milj. euroa, eli käyttösunnitelma alittui 0,9 milj. euroa. Tämä on -5,9 % vähemmän kuin vuonna 2021.

Muiden toimintakulujen toteumaprosentti on 70,6 % ja ne toteutuivat 0,6 milj. euroa käyttösunnitelmaa pienempinä. Vuoden 2022 käyttösunnitelmassa muihin toimintakuluihin oli varattu 2,1 milj. euroa.

Rahoitustuottoja ja -kuluja kertyi yhteensä 2,3 milj. euroa, josta palkkaharmonisoinnin korkokulujen osuus oli 0,8 milj. euroa. Toteuma-% oli 105,3 % ja talousarvio ylittyi 0,1 milj. euroa. Vuonna 2021 vastaava kertymä oli 2,0 milj. euroa, josta takautuvan palkkaharmonisointierän vuodelle 2021 kohdennettu korkokulu oli 1,3 milj. euroa.

Poistoja ja arvonalentumisia kirjattiin vuodelle 2022 13,5 milj. euroa, joka on 1,1 milj. euroa eli 7,7 % edellisvuotta vähemmän. Poistojen ja arvonalentumisten toteuma-% suhteessa käyttösunnitelmaan oli 98,0 %.

Satunnaiset tuotot muodostuivat Kainuunmeren Työterveys Oy:n osakkeiden myyntivoitosta 4,4 milj. euroa.

Alkuperäinen talousarvio on -8,1 milj. euroa alijäämäinen. Ennen 10,2 milj. euron suuruisen takautuvien palkkaharmonisointikulujen kohdentamista tilikauden ylijäämä oli 22,7 milj. euroa käyttösunnitelmaa suurempi eli 14,6 milj. euroa. Takautuvien palkkaharmonisointikulujen kohdentamisen jälkeen tilikauden ylijäämä oli 12,5 milj. euroa käyttösunnitelmaa suurempi eli 4,3 milj. euroa. Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän perussopimuksen mukaisesti tilikauden ylijäämä palautetaan jäsenkunnille eli tilikauden ylijäämä on 0,00 euroa eli 8,1 milj. euroa käyttösunnitelmaa suurempi.

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän tilikauden tulos on 0 €. Tilikaudelta ei muodostu yli- eikä alijäämää.

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän tilinpäätös vuodelta 2022 on liitteenä.

Kainuun sote -kuntayhtymän vuoden 2022 korjatun tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen -asia on käsitelty yhteistyötoimikunnan kokouksessa 29.8.2023.



Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

1. esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy perussopimuksen mukaiset maksuosuuksien palautukset kuntayhtymän täysjäsenkunnille. Vuodelta 2022 jäsenkunnille palautetaan maksuosuutta 4 347 373,53 euroa.
2. esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän vuoden 2022 korjatun tilinpäätöksen, jonka yli/alijäämä on Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän osalta nolla (0) euroa.
3. allekirjoittaa vuoden 2022 korjatun tilinpäätöksen ja jättää sen tilintarkastajien tarkastettavaksi.
4. saattaa korjatun tilinpäätöksen tarkastuslautakuntien valmistelun jälkeen edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.
5. ehdottaa, että aluehallitus antaa viranhaltijoille oikeuden tehdä tilinpäätösesitykseen teknisluonteisia korjauksia ja muutoksia ja saattaa ne aluehallituksen tietoon ennen aluevaltuuston käsittelyä.

Päätös

Hyväksyi.



§ 177

Kainuun hyvinvointialueen taloudellinen tilanne, henkilöstön sopeuttamisen tarve ja tarvittavien sopeutuskeinojen toteuttaminen syksystä 2023 eteenpäin

KHVADno-2023-4477

Valmistelija / lisätiedot:

Jukka Lindberg
jukka.lindberg@kainuu.fi
hyvinvointialuejohtaja

Kainuun hyvinvointialueen käynnistymiseen liittyvä liikkeen luovutuksen yhteistoimintamenettely on saatu päätökseen. Työntekijät ja esimiehet on saatu uuden organisaation mukaisiin tehtäviin joitain yksittäisiä poikkeuksia lukuun ottamatta.

Kainuun hyvinvointialueen taloudellinen tilanne on vaikea. Heinäkuun 2023 talouden seurannan perusteella ennakoidaan n. 25 M€ alijäämää vuodelle 2023. Talousarviovuoden käynnistyessä alijäämäennuste oli 33 M euroa ja välillä alijäämäennuste oli laskenut jo -23 M euroon. Vuoden 2023 alijäämän painaminen johdon tavoitteena olevaan alle 20 miljoonaan euroon edellyttää monia ja monitasoisia toimia. Hyvinvointialueen lakisääteisten palveluiden järjestämisvelvoite rajaa merkittävästi talouden tasapainotuksen käytettävissä olevia suoraviivaisia keinoja. Kaikkien hyvinvointialueiden ennustetut alijäämät ovat vuodelle 2023 noin miljardi euroa. Alijäämäennuste on vakava merkki kansallisen tason alirahoituksesta. Ei ole kuitenkaan realistista odottaa valtion ratkaisevan rahoitusongelman pelkällä lisärahoituksella – ei ainakaan nopeasti. On ilmeistä, että hyvinvointialueiden talouden sopeuttamiskykyä seurataan. Jos rahoitusta ylipäättään korjataan, se tapahtuu rahoituslain mukaisesti takapainotteisesti. Hyvinvointialueella tulee tehdä jatkuvasti aktiivisia toimia talouden tasapainottamiseksi. Selkeänä tavoitteena on oltava tilikauden tulos, joka on asukasta kohden hyvinvointialueiden keskiarvoa parempi ja mieluusti parhaassa kolmanneksen joukossa.

Työnantaja saa irtisanoa työsopimuksen ja virkasuhteen silloin, kun tarjolla oleva työ on taloudellisista, tuotannollisista tai työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi tai muusta näihin rinnastettavasta syystä. Kainuun hyvinvointialueella on taloudellisista ja tuotannollisista syistä heikentynyt kyky tarjota työtä, sekä tarve toiminnan uudelleenjärjestelyihin järjestämissuunnitelman myötä, minkä seurauksena Kainuun hyvinvointialueella joudutaan harkitsemaan toimenpiteitä, jotka voivat johtaa yhden tai useamman työntekijän irtisanomiseen, lomauttamiseen tai osa-aikaistamiseen.

Yhteistoimintalain (449/2007) tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueella. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan ja hyvinvointialueella toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien



päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnan ja hyvinvointialueen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Yhteistoimintalain mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Kainuun hyvinvointialueella on jo käynnistetty joitain järjestämissuunnitelmaan liittyviä toiminnan uudelleenorganisointeja ja niihin liittyviä palvelukohtaisia yhteistoimintamenettelyitä. Ensihoidon osaulkoistukseen sekä ateria- ja puhtaanapitopalveluiden kilpailuttamiseen liittyen on käynnistetty yhteistoimintamenettelyitä, koska tehtäviä mahdollisesti vähenee tai poistuu kokonaan hyvinvointialueen organisaatiosta. Yhteistoimintamenettelyn laajuus riippuu ulkoistuksien ja/tai kilpailutusten lopullisesta laajuudesta. On oletettavaa, että järjestämissuunnitelman toimeenpanon edetessä yksittäisiä prosessikohtaisia yhteistoimintamenettelyitä käynnistetään toimeenpanon edetessä. Nämä voivat liittyä palvelun (osa)ulkoistuksiin, palvelujen uudelleenorganisointeihin tai esimerkiksi teknologian kehitykseen, jossa ihmistyön tarve vähenee.

Kainuun hyvinvointialueen organisaatiossa muodostuu luonnollisen poistuman (eläköityminen, vaihtuvuus, teknologian kehitys) kautta jatkuvaa tarvetta muuttaa tehtävärakennetta. Osa työtehtävistä muuttuu kehityksen myötä tarpeettomiksi sellaisenaan, uusia tehtäviä syntyy ja osaamistarpeet kehittyvät. Poistuma mahdollistaa muutosten toteuttamisen käytännössä jättämällä tehtäviä täyttämättä tai esimerkiksi muuttamalla nimikkeitä. Väestön supistuminen ja ikärakenteen muutos vähentävät palvelukysyntää joillain sektoreilla ja lisäävät sitä toisilla. Kainuun hyvinvointialueella on suuri haaste siirtää resurssia supistuvista lasten palveluista kasvaviin ikäihmisten palveluihin. Väestörakenteen muutokset ovat verrattain hitaita, joten näissä tilanteissa luonnollinen poistuma on erinomainen YT-prosesseja pehmeämpi keino vastata kysynnän muutoksiin.

Alle 10 henkilön muutostilanteissa YT-menettely on kevyempi kuin vähintään 10 henkilöön kohdistuvat menettelyt. Ensisijaisena tavoitteena on aina henkilön uudelleen sijoittaminen tai kouluttaminen hänelle soveltuviin tehtäviin. Taloudellisista ja tuotannollisista syistä irtisanominen on aina viimesijainen keino.

Tilannekartoitus toimialoilla on osoittanut, että Kainuun hyvinvointialueella ei ole tarvetta ainakaan tässä vaiheessa yleisiin laajoja henkilöstöryhmiä koskeviin YT-



menettelyn käynnistämiseen. Ydinpalveluhenkilöstöstä on pikemminkin pulaa ja yleisen yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen haittaa organisaation rekrytointia. On selkeämpää, että Kainuun hyvinvointialueella edetään ensisijaisesti luonnollisen poistuman mahdollistaman henkilöstösuunnittelun ja sopeuttamisen yleisten keinojen kautta. Toimintojen uudelleenorganisointien yhteydessä kohde- ja toimintokohtaiset YT-menettelyt käynnistetään aina tarvittaessa. Täydentävänä keinona käytetään yksittäistä henkilöä tai suppeaa ryhmää (alle 10 henkilöä) koskevia menettelyitä taloudellisten ja tuotannollisten syiden ja uudelleenorganisointien kohdalla.

On selvää, että Kainuun hyvinvointialueen on lisättävä tuottavuutta ja tehdä tehokkaita toimia talouden tasapainottamiseksi. Tuottavuuden kasvattaminen ja toimintojen uudelleenorganisoinnit aiheuttavat henkilöstön vähentämisen tarvetta. Yleisiä koko henkilöstöön kohdistuvaa yhteistoimintamenettelyä ei ole syytä käynnistää. On järkevää edetä pykälässä määritellyin toimenpitein.

Asia on käsitelty yt-toimikunnassa 29.8.2023.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

1. todeta, että Kainuun hyvinvointialueella on taloudelliset ja tuotannolliset syyt sekä toimintokohtaisista uudelleenjärjestelystä johtuvat syyt henkilöstön vähentämiseksi,
2. velvoittaa hyvinvointialuejohtajan toteuttamaan aktiivista ennakointia ja toimialuerajojen yli tapahtuvaa henkilöstösuunnittelua henkilöstötuottavuuden lisäämisen keinona,
3. toteuttaa järjestämissuunnitelmaan liittyvät henkilöstövähennykset ensisijaisesti toiminto- ja kohdekohtaisen yhteistoimintamenettelyiden kautta,
4. toteuttaa aktiivisia uudelleensijoittamisen ja uudelleenkoulutuksen toimia muutostilanteissa.

Päätös

Hyväksyi.



Aluehallitus, § 125, 26.09.2022
Aluehallitus, § 55, 13.02.2023
Aluehallitus, § 178, 04.09.2023

§ 178

Järjestämisjohtajan virkaan sijoittaminen

KHVADno-2022-320

Aluehallitus, 26.09.2022, § 125

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Lindberg

jukka.lindberg@kainuu.fi

hyvinvointialuejohtaja

Kainuun hyvinvointialueen valmistelu ja organisoituminen etenevät. Aluevaltuuston 29.6.2022 päätöksellä on hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen organisoitumisen ylärakenne (järjestäminen-tuottaminen jako, ydinprosessi, oman tuotannon toimialueet ja palvelualueet).

Palvelualueiden alle tulevia palveluyksiköitä, resurssointia ja johtamista ei tuolloin määritely. Tämä kokonaisuus päätetään aluehallituksessa 10.10.2022, jota myötä toiminnallinen organisaatio virkoineen ja pätevyysvaatimuksineen on valmis.

Merkittävämpiä muutoksia hyvinvointialueen toimintakokonaisuudessa suhteessa nykyiseen Kainuun soteen on järjestämisen ja palvelutuotannon roolien kirkastaminen ja molempien näkökulmien varmistaminen. Järjestäjän tehtäviin kuuluvat mm:

- sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestäminen Kainuun alueella
- varmistettava palvelujen saatavuus, jatkuvuus, turvallisuus, laatu ja asukkaiden yhdenvertaisuus
- palvelulupaus, strategia, painopisteet, ohjaavat tavoitteet, tavoitteelliset mittarit, seuranta
- toiminnan ohjaus ja valvonta, omavalvontaohjelma, järjestämistoiminnan itsearviointi

Järjestämisen on varmistettava osaltaan, että niin oman palvelutuotannon kuin ostettavan palvelutuotannon: 1) palvelun on oltava laadukasta, asiakaskeskeistä, turvallista ja asianmukaisesti toteutettua ja 2) omavalvontaohjelmat ja suunnitelma, vastaavat tarvetta.

Järjestämisen ja tuottamisen roolien kirkastaminen on muutoksellisesti ja toiminnallisesti merkittävä. Muutos toteutetaan nykyisen hallinnon sisältä tehtävärakennetta kehittämällä. Jotta tarvittava muutos voidaan toteuttaa joustavasti jo hyvinvointialue käynnistyessä 1.1.2023, on hyvinvointialueen organisaatioon tarpeen perustaa tässä kohdassa järjestämisjohtajan määräaikainen virka helmikuun 2023 loppuun.

Ehdotus



Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus perustaa määräaikaisen järjestämisjohtajan viran alkaen 1.10.2022 kestävänsä 28.2.2023 saakka. Viran kelpoisuusehdot ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja tehtävän edellyttämä osaaminen ja monipuolinen kokemus. Viran kokonaispalkka on 9.200 euroa / kk ja työaika kokonaistyöaika.

Virkaan valitaan suostumuksensa perusteella tulosaluejohtaja, yhteiskuntatieteiden lisensiaatti Eija Tolonen.

Päätös

Hyväksyi.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 13:43.

Aluehallitus, 13.02.2023, § 55

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Lindberg
jukka.lindberg@kainuu.fi
hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päätti kokouksessaan 26.9.2022 perustaa määräaikaisen järjestämisjohtajan viran ajalle 1.10.2022 – 28.2.2023. Virkaan valittiin suostumuksen perusteella tulosaluejohtaja, yhteiskuntatieteiden lisensiaatti Eija Tolonen. Määräaikainen virka perustettiin tilanteessa, jossa organisaation ylä rakenne oli päätetty, mutta organisaation kokonaisuus oli vielä joltain osin päättämättä. Kyseisessä tilanteessa oli vielä hahmottomatta, millaisen muodon organisaation kokonaisuus ja järjestämistoiminto lopullisesti saa.

Organisaatorakenne täydentyi aluehallituksen päättäessä kokouksessaan 10.10.2022 perustaa palvelualuepäälliköiden virat. Organisaation lopullinen muoto alkoi kiteytyä aluehallituksen kokouksessa 14.11.2022, kun ikäihmisten palveluohjaus ja ostopalvelut ehdotettiin siirrettäväksi järjestämisen tukeen. Aluevaltuusto teki 21.11.2022 päätöksen ehdotuksen mukaisesti.

Järjestämisjohtaja on osallistunut keskeisenä vastuuhenkilönä Kainuun hyvinvointialueen strategian valmisteluun. Hän vastaa lisäksi työn alla olevan järjestämissuunnitelman valmistelusta. Järjestämissuunnitelma on keskeinen dokumentti, jolla varmistetaan toimenpiteet, joilla Kainuun hyvinvointialue saavuttaa taloudellisesti ja toiminnallisesti kestävä pohjan. Vs. järjestämisjohtajalla on vastuu järjestämissuunnitelman kokonaisuudesta, rakenteesta, prosessin etenemisestä sekä toimialueiden yhteistyön varmistamisesta.

Syksyn organisaatiovalmistelun lopputuloksena on ilmeistä, että Kainuun hyvinvointialueelle tarvitaan pysyvä järjestämisjohtajan virka. On myös selvää, että viran lopullinen täyttäminen on järkevää toteuttaa vasta järjestämissuunnitelman hyväksymisen jälkeen. Näin järjestämissuunnitelman valmistelu voi jatkua



häiriöttömästi ja katkeamattomasti arvioituun päätöksentekoon saakka. Järjestämissuunnitelman lopulliseksi valmistumisen ajankohdaksi on arvioitu huhti-toukokuuta 2023. Järjestämissuunnitelma on Kainuun hyvinvointialueen keskeisin asiakirja, joka ohjaa lähivuosien toiminnallista ja taloudellista suunnittelua sekä investointeja. Prosessin katkeamattomuuden varmistaminen on keskeinen osa onnistumista ja riskien hallintaa.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

1. perustaa järjestämisjohtajan viran,
2. valita viran väliaikaiseksi hoitajaksi yhteiskuntatieteiden lisensiaatti Eija Tolosen 1.3.2023 lähtien nykyisillä virkasuhteen ehdoilla, sekä
3. täyttää tehtävän vakituisesti, kun järjestämissuunnitelma on hyväksytty tai viimeistään 1.9.2023 lähtien

Päätös

Hyväksyi.

Aluehallitus, 04.09.2023, § 178

Valmistelija / lisätiedot:

Jukka Lindberg
jukka.lindberg@kainuu.fi
hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus perusti järjestämisjohtajan viran kokouksessaan 13.2.2023 ja valitsi viran väliaikaiseksi hoitajaksi yhteiskuntatieteiden lisensiaatti Eija Tolosen. Samassa yhteydessä päätettiin, että tehtävän vakituisen hoitamiseen liittyvät nimeämiset tehdään järjestämissuunnitelman valmistumisen jälkeen, kuitenkin viimeistään 1.9.2023. Järjestämissuunnitelman ensimmäisen aallon toimeenpanoon liittyvät päätökset tehtiin aluehallituksessa 22.5.2023 § 137.

Järjestämisjohtajan nimeäminen kytkeytyy keväällä 2023 käynnissä olleisiin liikkeen luovutukseen liittyviin yhteistoimintaneuvotteluihin. YT-neuvotteluissa käytiin kevään 2023 aikana perusteellisesti läpi uuden organisaation mukaisiin tehtäviin siirrettävät henkilöt liittyvistä organisaatioista. Tavoitteena oli löytää jokaiselle henkilölle lähinnä siirtymistä edeltävää tehtävää ja osaamista vastaava tehtävä uudessa organisaatiossa. Yhteistoimintamenettely koski lähinnä johto- ja esihenkilötehtäviä. Uuteen organisaatioon perustetut virat ja toimet täytettiin YT-prosessin kuluessa. Kun YT-prosessi lopetettiin, oli enää muutaman henkilön kohdalla päättämättä sijoitus uudessa organisaatiossa.

Liikkeen luovutukseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut lopetettiin 24.5.2023. Järjestämisjohtajan tehtävä oli yksi harvoista Kainuun hyvinvointialueen



organisaatioon perustetuista viroista, johon ei yhteistoimintamenettelyn aikana oltu sijoitettu henkilöä. YT:n aikana kiinnostuksensa tehtävään ilmaisi kaksi johtavassa asemassa toimivaa henkilöä.

Järjestämissuunnitelman valmistuttua suunniteltiin prosessi, jolla järjestämisjohtajan virkaan sijoittaminen tapahtuu. Järjestämisjohtaja on toimialuejohtajiin rinnastettava keskeinen johtamistehtävä Kainuun hyvinvointialueella, jonka valinnan suorittaa hallintosäännön mukaan aluehallitus. Vaikka kyseessä ei ollut virkavalinta, vaan liikkeen luovutukseen liittyvä uudelleensijoitus, päätettiin asia valmistella samalla prosessilla kuin järjestämisjohtajan viran täyttäminen. Kiinnostuksensa osoittaneille henkilöille toteutettiin soveltuvuusarviointi, jonka perusteella saatiin suositusraportti molemmista henkilöistä. Aluehallituksen päätöstä varten aluehallituksesta valittiin haastatteluryhmä ja haastatteluja varten varattiin aikaa, jotta asia ehdittäisiin valmistelemaan päätettäväksi aluehallituksen 4.9.2023 pidettävän kokouksen listalle.

Uudelleensijoitettavista henkilöistä toinen ilmoitti sähköpostitse 28.8.2023, että ei ole käytettävissä järjestämisjohtajan tehtävään, joten valintaprosessin viimeisin haastatteluvaihe ei toteutunut.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, että järjestämisjohtajan virkaan sijoitetaan yhteiskuntatieteiden lisensiaatti Eija Tolonen.

Päätös

Hyväksyi.



§ 179

Palvelukatalogin päivitys hinta- ja asiatietojen osalta sosiaali- ja perhepalvelujen toimialueella

KHVADno-2023-4283

Valmistelija / lisätiedot:
Taneli Pikkarainen
taneli.pikkarainen@kainuu.fi
taloussuunnittelija

Liitteet

1 Palvelukatalogi.pdf

Palvelukatalogi sisältää osan Kainuun hyvinvointialueen oman tuotannon yksiköiden vuonna 2023 tuottamista palveluista ja hinnoista. Palvelukatalogissa olevat tuotehinnat on laskettu vuoden 2023 talousarvion perusteella ja erikoissairaanhoidon osalta katalogissa on viittaus erikoissairaanhoidon hinnastoon.

Tuotettavien palvelujen kuvaukset on palvelukatalogissa ryhmitelty toimialueittain. Kuvauksilla on pyritty avaamaan eri palvelutoimintojen sisältö hintatietojen lisäksi.

Palvelukatalogi on hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen aluehallituksen kokouksessa 14.12.2022, § 218.

Palvelukatalogiin on tehty muutoksia yksikköjen palvelutoimintojen kuvauksiin ja lisäyksiä hintatietoihin Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen osalta (sivuille 10-23).

Liite: Palvelukatalogi

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää hyväksyä esitetyn mukaiset muutokset Kainuun hyvinvointialueen Palvelukatalogiin.

Lisäksi aluehallitus antaa talousjohtajalle oikeuden tehdä liitteeseen teknisluonteisia korjauksia ja muutoksia tarvittaessa.

Päätös

Hyväksyi.

Tiedoksi

Anna-Liisa Kainulainen



§ 180

Paikallinen sopimus kutsurahasta ja vuosiloman perumisesta ja siirrosta

KHVADno-2023-2778

Valmistelija / lisätiedot:

Soili Vesterinen

soili.vesterinen@kainuu.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Paikallinen sopimus kutsurahasta ja vuosiloman siirrosta 21082023

Kainuun hyvinvointialue ja Jyty Kainuun paikallisyhdistykset, SuPer Kainuun paikallisyhdistykset, Tehyn Kainuun ammattiosasto ry, Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL sekä JUKO ry ovat saavuttaneet neuvottelutuloksen liitteenä olevasta paikallisesta sopimuksesta kutsurahasta ja vuosiloman perumisesta ja siirrosta. Aiempaa sopimusta on täsmennetty Pelastuslaitoksella hälytystehtävissä maksettavien kutsu- ja hälytysrahojen ja niihin liittyvän ohjeistuksen osalta.

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi 5.9.2023 alkaen ja korvaa aiemman, 1.6.2023 Kainuun hyvinvointialueella laaditun paikallisen sopimuksen hälytysrahan maksamisesta.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy paikallisen sopimuksen kutsurahasta ja vuosiloman perumisesta ja siirrosta käyttöönotettavaksi 5.9.2023 alkaen.

Päätös

Hyväksyi.



§ 181

Paikallinen virka- ja työehtosopimus koskien hoitotakuun toteutumista Kajaanin yleislääketieteen poliklinikalla

KHVADno-2023-4499

Valmistelija / lisätiedot:
Soili Vesterinen
soili.vesterinen@kainuu.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 PS_Hoitotakuun toteutuminen_tk-avustajat_8.2023

Kainuun hyvinvointialue ja JYTY Kainuun paikallisyhdistykset/SUPER Kainuun paikallisyhdistykset/Tehy Kainuun ammattiosasto ry/Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry ovat saavuttaneet neuvottelutuloksen liitteenä olevasta paikallisesta sopimuksesta.

Tällä sopimuksella sovitaan Sote-sopimuksen ja Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen luvun III mukaisen säännöllisen työajan ylittävän jononpurkutyön korvaamisesta. Jononpurkusopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi 1.5.2011 voimaan tulleen lainsäädännön (Terveysturvalaki 1326/30.12.2010) edellyttämässä määräajassa. Hoitotakuun lainsäädäntö muuttui syyskuun alussa 2023. Hoitoon pääsyn enimmäisajat perusterveydenhuollossa tiukentuvat vaiheittain. 1.9.2023 alkaen hoitotakuu on perusterveydenhuollon avosairaanhoidossa 14 vuorokautta ja suun terveydenhuollossa neljä kuukautta. Jononpurkusopimuksella pyritään Kajaanin yleislääketieteen poliklinikalla hoitotakuun määräaikojen ylittäneiden hoitojonojen tehokkaaseen purkamiseen.

Sopimus on voimassa 5.9.2023- 30.6.2024 välisen ajan.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen koskien hoitotakuun toteutumista Kajaanin yleislääketieteen poliklinikalla.

Päätös

Hyväksyi.



Aluehallitus, § 146, 22.05.2023

Aluehallitus, § 182, 04.09.2023

§ 182

Oikaisuvaatimus viranhaltijapäätökseen KHVADno-2023-1021, Ensihoito 7001129

KHVADno-2023-2440

Aluehallitus, 22.05.2023, § 146

Valmistelijat / lisätiedot:

Sami Mäenpää, Tiina Kähkönen

sami.maenpaa@kainuu.fi, tiina.kahkonen@kainuu.fi

toimialuejohtaja akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut, ylihoitaja

Oikaisuvaatimus ensihoitajan toimen valintaan

Kainuun hyvinvointialueen sisäisessä haussa on ollut 20.2 - 6.3.2023 välisenä aikana yksi hoitotason ensihoitajan toimi. Hakemuksia saapui Kuntarekryn kautta määräaikaan mennessä 16 kappaletta, joista kaikki täyttivät hakuehdot.

Työhakemukset on käsitelty Kainuun sotien ansiovertailu työhöjään (17.3.2021) mukaisesti, jossa hakemuksessa saatuja tietoja on vertailtu objektiivisesti työhakemuksessa määritettyihin ominaisuuksiin. Ansiovertailussa on ohjeen mukaisesti otettu huomioon hakijoiden koulutus, aikaisempi työkokemus ja sellaiset hakijan ominaisuudet, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa. Ansiovertailu on jakautunut kahteen osioon, hakemusten pisteytys sekä haastattelun pisteytys, joista jälkimmäinen on toteutettu heidän kohdalta, jotka ovat edenneet haastatteluun hakemuspisteytyksen perusteella. Haastattelussa on käytetty Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän työhöjettä soveltuvin osin.

Viranhaltija päätös valinnasta on tehty 5.4.2023. Tieto hakijoille päätöksestä 6.4.2023. Hakija toimittanut oikaisuvaatimuspyynnön viranhaltijapäätöksestä 24.4.2023. Hakija toivoo, että hänen pisteytys arvioidaan uudelleen ja ansiot vertaillaan objektiivisesti sekä selvityksen siitä, onko valinta tehty tasa-arvolain mukaisesti.

Hakemuksen käsittely on avattu hakijan pyynnöstä uudelleen. Pisteytys pysyy ennallaan uudelleen tarkastelun jälkeen. Tasa-arvolakia ei ole rikottu haku-, ansiovertailu tai valintaprosessissa. Työnantaja on tehnyt ansiovertailun kaikista hakemuksista, jossa on huomioitu hakijoiden koulutus, aikaisempi työkokemus ja sellaiset hakijan ominaisuudet, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa. Tasa-arvolaki ei rajoita työnantajan oikeutta valita tehtävään parhaaksi katsomansa henkilö.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja



Aluehallitus hylkää oikaisuvaatimuksen. Ensihoitajan toimen valinnassa on edetty vallitsevan ohjeistuksen mukaisesti eikä tasa-arvolakia ole rikottu.

Päätös

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Asia palautetaan valmisteluun.

Päätös:

Hyväksyi.

Aluehallitus, 04.09.2023, § 182

Valmistelija / lisätiedot:

Sami Mäenpää, Tiina Kähkönen

sami.maenpaa@kainuu.fi, tiina.kahkonen@kainuu.fi

toimialuejohtaja akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut, ylihoitaja

Oikaisuvaatimus ensihoitajan toimen valintaan

Kainuun hyvinvointialueen sisäisessä haussa on ollut 20.2 - 6.3.2023 välisenä aikana yksi hoitotason ensihoitajan toimi. Hakemuksia saapui Kuntarekryn kautta määräaikaan mennessä 16 kappaletta, joista kaikki täyttivät hakuehdot.

Työhakemukset on käsitelty Kainuun soten ansiovertailu työhöjteen (17.3.2021) mukaisesti, jossa hakemuksessa saatuja tietoja on vertailtu objektiivisesti työhakemuksessa määritettyihin ominaisuuksiin. Ansiovertailussa on ohjeen mukaisesti otettu huomioon hakijoiden koulutus, aikaisempi työkokemus ja sellaiset hakijan ominaisuudet, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa. Ansiovertailu on jakautunut kahteen osioon, hakemusten pisteytys sekä haastattelun pisteytys, joista jälkimmäinen on toteutettu heidän kohdalta, jotka ovat edenneet haastatteluun hakemuspisteytyksen perusteella. Haastattelussa on käytetty Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän työhöjettä soveltuvin osin.

Viranhaltija päätös valinnasta on tehty 5.4.2023. Tieto hakijoille päätöksestä 6.4.2023. Hakija toimittanut oikaisuvaatimuspyynnön viranhaltijapäätöksestä 24.4.2023. Hakija toivoo, että hänen pisteytys arvioidaan uudelleen ja ansiot vertaillaan objektiivisesti sekä selvityksen siitä, onko valinta tehty tasa-arvolain mukaisesti.

Hakemuksen käsittely on avattu hakijan pyynnöstä uudelleen. Pisteytys pysyy ennallaan uudelleen tarkastelun jälkeen. Tasa-arvolakia ei ole rikottu haku-, ansiovertailu tai valintaprosessissa. Työnantaja on tehnyt ansiovertailun kaikista hakemuksista, jossa on huomioitu hakijoiden koulutus, aikaisempi työkokemus ja sellaiset hakijan ominaisuudet, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa. Tasa-arvolaki ei rajoita työnantajan oikeutta valita tehtävään parhaaksi katsomansa henkilö.



Asiassa on annettu viranhaltijapäätös 6.4.2023, johon sisältynyttä virhettä on jouduttu korjaamaan itseoikaisuna antamalla uusi viranhaltijapäätös, joka on julkaistu yleisessä tietoverkossa 9.8.2023.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hylkää oikaisuvaatimuksen. Ensihoitajan toimen valinnassa on edetty vallitsevan ohjeistuksen mukaisesti eikä tasa-arvolakia ole rikottu.

Päätös

Markku Oikarinen esitti, että oikaisuvaatimus ensihoitajan toimeen hyväksytään menettelytapavirheiden vuoksi ja valintaprosessi haastatteluun kutsuttujen osalta käydään uudelleen. Ehdotusta kannattivat Hannu Korhonen, Heli Moilanen, Paavo Oikarinen, Aki Räisänen ja Erja Helttunen.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty hyvinvointialuejohtajan ehdotuksesta poikkeava kannatettu ehdotus, joten asiasta on äänestettävä. Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi nimenhuutoäänestyksen. Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestysesityksen: Ne, jotka kannattavat hyvinvointialuejohtajan ehdotusta äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat Markku Oikarisen ehdotusta äänestävät EI.

Suoritettussa äänestyksessä hyvinvointialuejohtajan ehdotus sai nolla (0) JAA-ääntä ja Markku Oikarisen ehdotus sai yksitoista (11) EI-ääntä

Puheenjohtaja totesi Markku Oikarisen ehdotuksen tulleen aluehallituksen päätökseksi.

Merkittiin tauko klo 11:28-11:34.



Aluehallitus, § 81, 13.03.2023
Aluehallitus, § 183, 04.09.2023

§ 183

Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuuston aloite lasten ja nuorten fyysisen toimintakyvyn parantamiseksi

KHVADno-2023-561

Aluehallitus, 13.03.2023, § 81

Valmistelijat / lisätiedot:
Anna-Liisa Kainulainen
anna-liisa.kainulainen@kainuu.fi
toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut

Liitteet

1 Nuorisovaltuuston aloite lasten ja nuorten fyysisen toimintakyvyn parantamiseksi

Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuusto on tehnyt aloitteen lasten ja nuorten fyysisen toimintakyvyn parantamiseksi. Nuorisovaltuustolla on herännyt huoli vuoden 2022 Move! mittausten tuloksista. Move! mittaus tehdään Suomessa jokaiselle viides- ja kahdeksaluokkalaiselle oppilaalle vuosittain. Erityistä huolta herättävät Kainuun hyvinvointialueella asuvat viidesluokkalaiset pojat, joista mittaustulosten mukaan 52,2%:n fyysinen toimintakyky on mahdollisesti terveyttä ja hyvinvointia kuluttavalla tai haittaavalla tsaolla. Fyysinen toimintakyky on huolestuttavan matalalla tasolla 43,2 prosentilla kaikista kainuulaisista mittaukseen osallistuneista nuorista.

Nuorisovaltuusto vaatii hyvinvointialueen ja kuntien sekä muiden tahojen välistä yhteistyötä asian parantamiseksi ja toivoo, että ongelmaa aletaan ratkomaan. Näitä tahoja voisivat olla esimerkiksi sivistyslautakunnat, Kajaanin ammattikorkeakoulu, Kainuun Liikunta ry ja Kainuun alueella toimivat urheilu ja liikuntaseurat.

Liitteenä: Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuuston aloite lasten ja nuorten fyysisen toimintakyvyn parantamiseksi

Aloitteessa esitetään seuraavia toimenpiteitä lasten ja nuorten fyysisen kunnon parantamiseksi:

1. Ruutuajakaasuositusten konkreettinen ja selkeä esilletuonti
2. Koulussa käytettävien älylaitteiden rajoittaminen ala-asteella
3. Koululiikunnan lajitarjonnan monipuolistaminen
4. Koululiikunnan suorituskeskeisyyden vähentäminen
5. Kouluarjen aktiivisuuden ylläpito
6. Vapaa-ajan harrastuneisuus ja aktiivisuuden ylläpito
7. Liikuntatottumuksiin puuttuminen

Kainuussa toimii maakunnallinen perhekeskuksen johtoryhmä, johtoryhmässä on jäseniä Kainuun kunnista ja Kainuun hyvinvointialueelta. Maakunnallisen johtoryhmän



tehtävänä on mm. yhteensovittaa ja koordinoida verkoston toimijoiden palveluita ja toimintaa. Johtoryhmä voi työskentelyssään asettaa kehittämiseen omia työryhmiä tai verkostoja sisällölliseen kehittämiseen ja asioiden valmisteluun.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus päättää lähettää Nuorisovaltuuston aloitteen valmisteltavaksi kesäkuun 2023 loppuun mennessä Kainuun maakunnalliselle perhekeskusjohtoryhmälle.

Päätös

Hyväksyi.

Aluehallitus, 04.09.2023, § 183

Valmistelija / lisätiedot:

Anna-Liisa Kainulainen, Helena Saari

anna-liisa.kainulainen@kainuu.fi, helena.saari@kainuu.fi

toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut, Perhekeskuskoordinaattori

Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuusto on tehnyt aloitteen lasten ja nuorten fyysisen toimintakyvyn parantamiseksi. Aloite käsiteltiin aluehallituksessa 13.3.2023, 81 § ja lähetettiin valmisteltavaksi Kainuun maakunnalliselle perhekeskusjohtoryhmälle. Aluehallituksen päätöksen mukaisesti aloite on ollut Kainuun perhekeskuksen johtoryhmän käsittelyssä 5.5.2023.

Kainuun perhekeskuksen johtoryhmän kokouksen johtopäätöksenä todettiin, että aloitteessa esitetyissä toimenpiteissä voidaan hyödyntää olemassa olevaa toimintapintaa. On olemassa jo vaikuttavia keinoja varhaiskasvatuksessa ja kouluissa, joita hyödynnetään toimintakyvyn aktivoimiseksi. Esimerkkejä on siitä, että toimintamalleja kehittämällä on mahdollista saada aikaan uudenlaisia käytäntöjä. Opettajien täydennyskoulutuksella mm. tunnetaitojen käsittelyyn on saatu hyviä tuloksia. Liikunnan aktivoimiseksi tarvitaan yhteiset rakenteet ja toimivat keskusteluyhteydet. Tarvitaan myös kuntien kesken yhteisiä käytänteitä, joissa on kehitettävää. Aloite on ollut käsittelyssä myös kuntien päätöksentekoeleimissä ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmissä. Aloitteesta on otettu kuntien lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmiin kehittämiskohteita.

Aloitteessa Nuorisovaltuusto vaatii hyvinvointialueen ja kuntien sekä muiden tahojen välistä yhteistyötä asian parantamiseksi ja toivoo, että ongelmaa aletaan ratkomaan. Yhteistyön edistämiseksi on järjestetty eri toimijoiden kesken tapaamisia. Kainuun ammattikorkeakoulu järjesti yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa kaksi tapaamista, jonne oli kutsuttu laajasti liikunnan parissa toimivia tahoja Kainuun alueelta, järjestöistä ja eri yhdistyksistä. Lisäksi kutsuttuina oli kuntien sivistystoimen, hyvinvointialueen ja terveyden ja hyvinvoinnin edistämistyössä (Hytetu -työssä) toimivia. Tapaamisten johtopäätöksenä todettiin, että yhteinen tema (lasten ja



nuorten terveys) keskusteluttaa laajasti. Kainuussa on paljon erilaista ja hyvää toimintaa jo jalkeilla. Tavoite näyttää olevan toimintasisältöjen laadun kehittämisessä, jotta liikunnan harrastaminen näkyisi myös terveystuottajissa ja liikunnan vasteissa.

Aloitetaan maakunnallisen liikkumishjelman laatiminen. Ohjelmassa on mm. tarkoitus ohjata maakunnallista päätöksentekoa sekä luoda edellytykset terveyden edistämiseksi mm. parempien olosuhteiden, palvelutarjonnan, osaamisen ja yhteistyön avulla. Ohjelman tarkoitus on myös tuoda eri toimijat yhteen, joilla on mahdollisuus olla parantamassa lasten ja nuorten terveyttä liikunnan avulla. Liikkumishjelman valmistelusta vastaa Kainuun Liikunta. Kainuun Liikunta kokoaa yhteen toimijoita, joiden avulla ohjelman valmistelu alkaa. Kainuun Liikunta tiedottaa ja koollekutsuu alueen toimijoita tarpeen mukaan liikkumishjelman laatimiseen.

Kainuun liiton koulutusasiainneuvottelukunnassa nuorisovaltuuston aloite oli käsitellyssä 12.5.2023. Kokouksessa todettiin, että asia on tärkeä ja kehittämistyötä tehdään yhdessä kuntien, Kajaanin ammattikorkeakoulun, hyvinvointialueen ja järjestöjen sekä yhdistysten kanssa. Nuorisovaltuuston aloite oli käsiteltävänä Kajaanin kaupungin kutsumassa tapaamisessa 7.6.2023. Tapaamiseen kutsuttuja oli laajasti Kainuun eri kunnista.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää hyväksyä nuorisovaltuuston aloitteeseen annetun selvityksen, lähettää selvityksen tiedoksi nuorisovaltuustolle ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyi.



§ 184

Toimielinten pöytäkirjat, otto-oikeus

Kokousten pöytäkirjat:

Tulevaisuuslautakunta, 8.6.2023, pöytäkirja on viety nähtäväksi Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuille <https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet>

Turvallisuusjaosto 17.8.2023, pöytäkirja on viety nähtäväksi Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuille <https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet>

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee pöytäkirjat tiedokseen eikä siirrä niihin sisältyviä päätöksiä otto-oikeudella käsiteltäväkseen.

Päätös

Hyväksyi.



§ 185

Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus

Aluehallitus päättää, ettei se ota tässä kokouksessa tiedoksi saatettuja viranhaltijapäätöksiä käsiteltäväkseen.

hyvinvointialuejohtaja

Hankintapäätös, hinnanmuutospäätös:

§ 53 Hinnantarkistusesitys 1.7.2023 alkaen A-klinikka Oy, 06.07.2023

§ 59 Kuntien peruspalvelujen hintaindeksin mukaiset hinnanmuutokset 2024, 22.08.2023

Hankintapäätös, kynnsarvon ylittävä:

§ 33 Ikäihmisten kotihoidon liittyminen Tiera Elli Etähoivan jatkuvaan palveluun, 07.06.2023

§ 48 Lääkkeiden annosjakelupalvelun option käyttöönotto, 29.06.2023

Hankintapäätös, optiopäätös:

§ 60 Päivystystoiminnan lääkäripalvelut, optiopäätös ajalle 1.1.-31.12.2024, 23.08.2023

Henkilöstöpäätös, viran täyttäminen:

§ 55 Pelastusjohtajan viran täyttäminen, 25.07.2023

Muu päätös:

§ 34 VK-rahoituksen käyttö / Henkilönostimen ostaminen kotihoidon käyttöön / Ikäihmisten palvelut, 14.06.2023

§ 35 VK-rahoituksen käyttö / LAPE vertaiskehittämisen palvelun hankinta / Sosiaali- ja perhepalvelut, 14.06.2023

§ 36 VK-rahoituksen käyttö / Selvityksen ja kartoituksen hankinta (NhG)

Lapsiperheiden sijaishuolto ja lasten vammais- ja kehitysvammahuollon palvelut - asumisen ratkaisut MOB / Sosiaali- ja perhepalvelut, 14.06.2023

§ 37 VK-rahoituksen käyttö / Syrjäytymisvaarassa olevien pitkäaikaistyöttömien systemaattinen ryhmätoiminta / Sosiaali- ja perhepalvelut, 14.06.2023

§ 38 VK-rahoituksen käyttö / Tilannekeskus keskussairaala / Akuuttihoiton ja pelastuksen palvelut, 14.06.2023

§ 39 VK-rahoituksen käyttö / Akuutti kotisairaala / Akuuttihoiton ja pelastuksen palvelut, 14.06.2023

§ 41 VK-rahoituksen käyttö / Palvelurakenteen keventäminen / Ikäihmisten palvelut, 14.06.2023

§ 42 VK-rahoituksen käyttö / Kajaanin uusi palolaitos, Temppu-hanke / Akuuttihoiton ja pelastuksen palvelut, 14.06.2023

§ 43 VK-rahoituksen käyttö / Kuvapuhelinten hankinta ja hallittu käyttöönotto / Sosiaali- ja perhepalvelut, 14.06.2023

§ 44 VK-rahoituksen käyttö / Oiman (sähköisen palkkioidenmaksu) palvelun käyttöönotto ikäihmisten omaishoidossa ja kaiken ikäisten perhehoidossa ja tukihenkilötoiminnassa / Sosiaali- ja perhepalvelut, 14.06.2023

§ 46 VK-rahoituksen käyttö / Syrjäytymisen ehkäisy ja omaehtoinen arjen toimintaedellytysten parantaminen / Järjestämisen tuki, 20.06.2023

§ 47 Kainuun hyvinvointialueen kehittämisen strategiaryhmä, 27.06.2023



§ 49 VK-rahoituksen käyttö / Farmasiatoiminnan vakiinnuttaminen osaksi perusterveydenhuollon moniammatillista tiimiä / Terveysten ja sairaanhoidon palvelut, 29.06.2023

§ 50 VK-rahoituksen käyttö / Määräaikaisen viestintäresurssin lisääminen ja markkinointiviestinnän palveluiden hankkiminen 2024 - 2025 / Järjestämisen tuki, 29.06.2023

§ 51 VK-rahoituksen käyttö / Asiakasohjauksen kehittäminen / Järjestämisen tuki, 29.06.2023

§ 56 VK-rahoituksen käyttö / Kotiutushoitaja, case manager ja integroidun kotikuntoutustoiminnan kehittäminen / Terveysten ja sairaanhoidon palvelut, 18.08.2023

§ 57 Hyvinvoinnin palvelutarjottimen lakkauttaminen, 18.08.2023

§ 61 Vakanssien 7600020 ja 7301606 siirto ikäihmisten palveluiden toimialueelta terveyden- ja sairaanhoidon palveluiden toimialueelle, 29.08.2023

§ 62 Kajaanin Päiväkeskus ry:n täydentävä toiminta-avustus vuodelle 2023, 29.08.2023

kehittämisjohtaja

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 21 Maailmalta oppipolun kautta työntekijäksi Kainuun hyvinvointialueelle:

Organisaation esihenkilökoulutus kv-rekrytoinnista, 16.06.2023

§ 27 Yksiköiden esihenkilöiden koulutuksen lisähankinta, 18.08.2023

§ 28 Perehdyttävä/ohjaajavalmennuksen lisähankinta, 18.08.2023

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

§ 38 Yhteiskuljetuksen hankkiminen Rokuan talousseminaariin 31.8.-1.9.2023, 17.08.2023

Muu päätös:

§ 39 Järjestöavustusten kerta-avustukset 2023, Kajaanin Punainen Risti, 22.08.2023

toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 52 Lasten ja perheiden palvelujen vertaiskehittäminen, 13.06.2023

§ 54 Selvitys lapsiperheiden sijaishuollon, lastenkodin ja vammaisten lasten asumisen ratkaisusta, 19.06.2023

Henkilöstöpäätös, viran auki julistaminen:

§ 55 Sosiaaliohjaajan viransijaisuus vak. 7001135, KAI-03-61-23, 21.06.2023

Henkilöstöpäätös, viran täyttäminen:

§ 58 Sosiaalityöntekijän vak. 7800116 viran täyttäminen, KAI-03-65-23, 12.07.2023

Muu päätös:

§ 56 Lupa tutkimukselle/opinnäytetyölle: Työyhteisötaidot sosiaalihuollossa - Kuvauksia työyhteisötaidoista ja niiden mahdollisten puutteiden merkityksistä hyvinvointialueen integraatiossa, 21.06.2023

vs. hyvinvointialuejohtaja

§ 1 Nimellistakaus vuokravakuuksista, 18.07.2023

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja



Aluehallitus päättää, ettei se ota tässä kokouksessa tiedoksi saatettuja viranhaltijapäätöksiä käsiteltäväkseen.

Päätös
Hyväksyi.



§ 186

Tiedoksi merkittävät asiat

Oheismateriaali

- 1 20230808_Vammaispalvelulain voimaantulon siirtäminen 110823
- 2 Kevan hallituksen vaali toimikaudelle 2023-2025

Lausunnot:

Vammaispalvelulain voimaantulon siirtäminen

Kirje:

Kevan hallituksen valinta toimikaudelle 2023-2025

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi.

Puheenjohtaja päätti kokouksen 12:06.



Aluevalitusohje

§182

Aluevalitusohje

Valitusosoitus

Tähän päätökseen haetaan muutosta aluevalituksella.

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen.

Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta aluevalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*)
- hyvinvointialueen jäsen
- hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Valitusaika

Aluevalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Päätöksen sähköinen tiedoksianto edellyttää asianosaisen suostumusta.

Hyvinvointialueen jäsenen, yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen.



Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Aluevalitus tehdään hallinto-oikeudelle.

Postiosoite:
Pohjois-Suomen hallinto-oikeus
PL 189
90101 Oulu

Käyntiosoite: Torikatu 34–40, 90100 Oulu

Sähköpostiosoite: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi
Faksinumero: 029 56 42841
Puhelinnumero: 029 56 42800

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Oikaisuvaatimuksen tekijä saa valittaessaan oikaisuvaatimuspäätöksestä esittää vaatimuksilleen uusia perusteluja. Hän saa esittää uuden vaatimuksen vain, jos se perustuu olosuhteiden muutokseen tai oikaisuvaatimuksen tekemisen määräajan päättymisen jälkeen valittajan tietoon tulleeseen seikkaan.



Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kainuun hyvinvointialueen kirjaamosta.

Postiosoite:
Kainuun hyvinvointialue/Kirjaamo
PL 400
87070 Kainuu

Käyntiosoite: Sotkamontie 13, H-talo, hallinto, 87300 Kajaani

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@kainuu.fi
Faksinumero: 08 718 0050
Puhelinnumero: 08 615 61 (vaihde)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin ma-pe klo 9.00–15.00



Muutoksenhakukielto

§165, §167, §168, §169, §171, §172, §173, §174, §176, §177, §183, §184, §185, §186

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Sovellettava lainkohta: Laki hyvinvointialueesta 141 §.



Oikaisuvaatimus

§166, §170, §175, §178, §179, §180, §181

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- hyvinvointialueen jäsen
- hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kainuun hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen, yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan *asianosaisen* saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Päätöksen sähköinen tiedoksianto edellyttää *asianosaisen* suostumusta.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus.

Postiosoite:

Kainuun hyvinvointialue/Aluehallitus
PL 400
87070 Kainuu



Käyntiosoite: Sotkamontie 13, H-talo, hallinto, 87300 Kajaani

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@kainuu.fi

Faksinumero: 08 718 0050

Puhelinnumero: 08 615 61 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin ma-pe klo 9.00–15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kainuun hyvinvointialueen kirjaamosta (ks. yhteystiedot yllä).